

AUSBILDUNGS KOMPASS INGOLSTADT



München und
Oberbayern

In Kooperation mit:



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Ingolstadt

AUSBILDUNGSJAHR 2021

AUSBILDUNG DUALES STUDIUM PRAKTIKUM

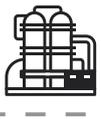
UMKREISSUCHE: mein-ausbildungskompass.de

GUNVOR

UMWELTSCHUTZ
NACHHALTIGKEIT
VERANTWORTUNG
OFFENHEIT
RESPEKT



GUNVOR



Unser Unternehmen

Die Raffinerie Ingolstadt gehört zu Gunvor

Gunvor ist einer der größten unabhängigen Rohstoffhändler weltweit, mit den Tätigkeitsfeldern Energiehandel, Umschlag, Transport und Lagerung von Rohstoffen und Mineralölprodukten sowie der Veredelung von Rohöl.

Die Raffinerie Ingolstadt befindet sich auf einem 128 Hektar großen Standort in Ingolstadt und beschäftigt etwa 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bietet Ausbildungs- und Arbeitsplätze auch für regionale Partnerfirmen.

Die Raffinerie Ingolstadt veredelt Rohöl zu hochwertigen Mineralölprodukten, wie die Flüssiggase Propan und Butan, den Chemiegrundstoff Propylen, Ottokraftstoffe, Flugkraftstoffe, Diesel, leichtes und schweres Heizöl und Schwefel. Die Produkte werden über die eigenen Tank- und Kesselwagen-Beladestationen der Raffinerie Ingolstadt ausgeliefert.

Die Gunvor Raffinerie gehört zu den energieeffizientesten Raffinerien in Europa. Durch das Fernwärmeprojekt mit den Stadtwerken Ingolstadt leistet die Raffinerie einen Beitrag zur Versorgung der Region mit umweltfreundlicher Energie.



NIMM DEINE
ZUKUNFT
IN DIE HAND

WERDE
CHEMIKANT
(m/w/d)



Dein
Start

Bewirb Dich bis spätestens 20.09.2020 und starte Deine Ausbildung am 1. September 2021 mit einer Dauer von 3,5 Jahren (Verkürzung möglich).



Deine
Lerninhalte

- Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz
- Raffineriespezifische Verfahrenstechnik
- Steuern von Produktionsprozessen
- Mess-, Steuer- und Regelungstechnik
- Qualitätsmanagement
- Labortechnik
- Instandhaltung von Anlageneinrichtungen



Dein
Arbeitgeber

Wir gehören zur Gunvor Group, einem der größten unabhängigen Rohstoffhändler weltweit und verarbeiten in unserer Raffinerie seit 1963 Rohöl zu hochwertigen Mineralölprodukten.



Gunvor Raffinerie Ingolstadt GmbH

Weitere Informationen zur Ausbildung sowie
Bewerbung über unsere Homepage:
www.gunvor-raffinerie-ingolstadt.de





AUSBILDUNGS KOMPASS INGOLSTADT

Liebe Schülerinnen und Schüler,

leider mussten wir unsere diesjährige IHKjobfit! Messe in Ingolstadt wegen der Corona Pandemie absagen.

Wir möchten euch aber trotzdem Informationen über die aktuellen Ausbildungsberufe, dualen Studiengänge sowie die Ausbildungsunternehmen in eurer Region bieten.

Dafür haben wir den IHK Ausbildungskompass 2021 erstellt. Ihr findet im Kompass die aktuellen Ausbildungsangebote eurer Region.

Wir wünschen euch viel Freude und Erfolg beim Erkunden des Ausbildungskompasses!

Freundliche Grüße und bleibt gesund!
Euer IHKjobfit! Orga-Team

Duale Ausbildung

Bevor du dich für eine duale Ausbildung entscheidest, solltest du wissen, worum es sich dabei handelt und welche Vorteile diese mit sich bringt:



Duale Ausbildung

- Kombination aus Schule und Unternehmen
- Praxis und Theorie vereint
- Von Erfahrenen lernen

Vorteile einer dualen Ausbildung:

- Wissen wie's läuft: Kennenlernen der Geschäftswelt von A bis Z
- Für jeden was dabei – rund 350 verschiedene Ausbildungsberufe
- Vom ersten Tag an finanziell auf eigenen Beinen stehen
- Weiterentwicklung in viele Richtungen – auch an einer Hochschule

So findest du die richtige Ausbildung für dich:

Nutze die Angebote deiner Schule, um dich über alle Möglichkeiten zu informieren. Messen und Berufsberatung bieten dir die Chance, verschiedene Berufsfelder kennenzulernen.

Du hast noch keine Ahnung, in welche Richtung es gehen soll? – Schnupper mit einem Praktikum einfach mal in ein cooles Unternehmen rein. Vergesse dabei nicht, dich rechtzeitig zu bewerben.

Die Bildungsberatung der IHK hilft dir auch bei diesen Themen weiter:



Kontakt:

IHK für München und Oberbayern
E-Mail: bildungsberatung@muenchen.ihk.de
Telefon: 089 5116-0

Alle weiteren Infos unter:

www.ihk-muenchen.de/bildungsberatung

Was erwartet dein zukünftiger Ausbildungsbetrieb von dir?

Fachliche Kompetenz

- Sachverhalte mündlich und schriftlich klar formulieren
- Grundrechenarten beherrschen
- Freude an technischen oder kaufmännischen Aufgaben
- Grundkenntnisse der englischen Sprache
- Verantwortungsvoller Umgang mit PC, Tablet und Handy



Das solltest du mitbringen

Persönliche Kompetenz

- Auf die Dauer hilft nur Power – Lern- und Leistungsbereitschaft
- Nur mit 100 % Einsatz stimmt das Ergebnis – Gespür für Qualität
- Steck' den Kopf nicht in den Sand – Frustrationstoleranz und Belastbarkeit
- Lerne nie aus – Flexibilität und Bereitschaft für Veränderungen



Soziale Kompetenz

- Du arbeitest gut mit deinen Kollegen zusammen und auf dich ist jederzeit Verlass
- Du nimmst Feedback an und kannst auch konstruktiv deine Meinung äußern
- Freundlichkeit kostet kein Geld – du weißt was sich gehört und kannst höflich und freundlich mit deinen Mitmenschen umgehen
- Du respektierst andere Meinungen und bist tolerant und offen



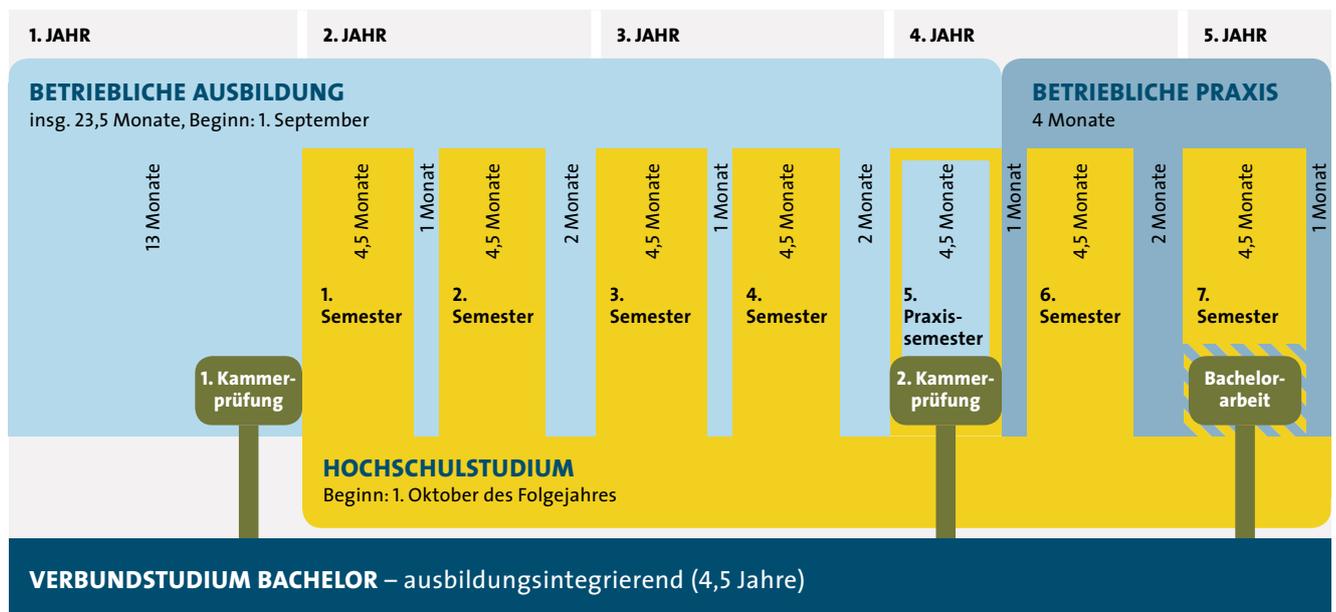
Duales Studium

Neben den beiden klassischen Möglichkeiten Studium und Ausbildung gibt es eine Alternative, die die Theorie und Praxis bestens miteinander verbindet: ein duales Studium! Dabei wechseln sich Phasen an der Hochschule mit Praxisphasen in einem Ausbildungsunternehmen ab und du lernst ein Berufsfeld umfassend auf theoretische und praktische Weise kennen. In Bayern gibt es inzwischen ca. 200 duale Studienangebote, aus denen du auswählen kannst.

Wie verläuft ein duales Studium?

Es gibt zwei Modelle für das duale Studium: das Verbundstudium und das Studium mit vertiefter Praxis. Mit dem Verbundstudium erwirbst du innerhalb von 4 bis 4,5 Jahren einen vollwertigen Bachelorabschluss und eine abgeschlossene Berufsausbildung. Beim Studium mit vertiefter Praxis kannst du bei deinem Bachelorabschluss nach 3,5 Jahren, 50 % mehr Berufserfahrung vorweisen als reguläre Hochschulabsolventen.

Das Verbundstudium im Detail



Beispielhaftes Ablaufschema

Quelle: hochschule dual

Wenn du im September 2020 ein duales Studium beginnen möchtest, dann ist jetzt der richtige Zeitpunkt, dich bei den Unternehmen dafür zu bewerben. Im Sommer 2021 darfst du nicht vergessen, dich für die Hochschule einzuschreiben.

Das erste Jahr deines Verbundstudiums verbringst du komplett in deinem Ausbildungsbetrieb und absolvierst danach bereits den ersten Teil deiner Berufsabschlussprüfung. Anschließend verbringst du deine Zeit im Wechsel im Ausbildungsbetrieb und an der Hochschule.

Das 5. Semester wird dein Praxissemester im Ausbildungsbetrieb sein. Zu dieser Zeit steht dann auch der 2. Teil deiner Berufsabschlussprüfung an. Bestehst du diese, hast du bereits einen Ausbildungsabschluss in der Tasche. Deine Bachelorarbeit schreibst du im 7. Semester. Hast du diese erfolgreich abgeschlossen, hast du dein duales Studium geschafft und deiner beruflichen Karriere steht nichts mehr im Weg!

Welche Vorteile bringt dir ein duales Studium?



Abwechslung:

Ein duales Studium bringt sehr viel Abwechslung mit sich, denn einerseits lernst du die theoretischen Grundlagen kennen, andererseits kannst du direkt anwenden, was du gelernt hast.



Arbeitserfahrung:

Du bekommst einen großen Einblick in dein gewähltes Berufsfeld und sammelst bereits viel Arbeitserfahrung.



Vergütung:

Bei einem Verbundstudium wirst du bezahlt, du erhältst eine feste Vergütung für deine Ausbildung im Unternehmen.

Die Möglichkeiten in und nach einem dualen Studium sind so vielfältig wie die verschiedenen Studienschwerpunkte, zwischen denen du dich entscheiden kannst. Wenn du dich für ein duales Studium interessieren solltest ist es wichtig, die **Studienvoraussetzungen** zu kennen und die **Bewerbungsfristen der Hochschulen** im Blick zu haben.

Um ein duales Studium zu beginnen, musst du dich zunächst bei dem Unternehmen bewerben und erst dann bei der Hochschule. Bei dem Unternehmen solltest du dich optimaler Weise **ein Jahr vor Ausbildungsbeginn** bewerben.

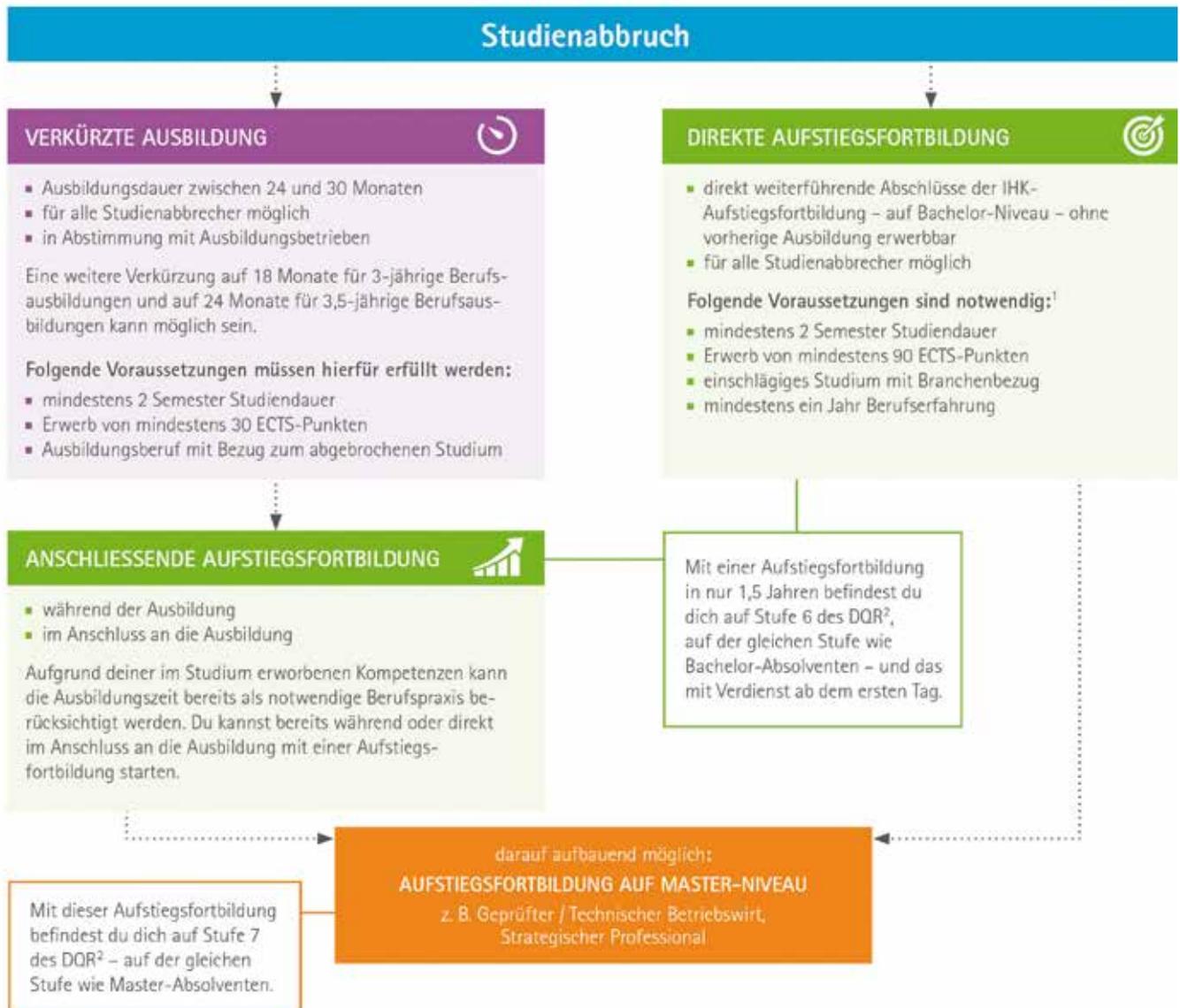
Die Bewerbungsfristen für die Hochschulen sind jedes Jahr gleich: für das Wintersemester musst du bis zum **15. Juli** deine Unterlagen eingereicht haben; bei Studienbeginn ab dem Sommersemester bis zum **15. Januar**. Dual studieren kann man in Bayern mit einer fachgebundenen Hochschulreife, einem Fachabitur oder dem Abitur.

Am besten informierst du dich auf der Seite der Hochschule, an der du studieren möchtest, oder du verschaffst dir auf unserer Website www.ihk-muenchen.de/duales-studium und bei www.hochschule-dual.de einen Überblick!

Studienabbruch – und nun?

Du hast dein Studium abgebrochen oder denkst ernsthaft daran? Starte deine berufliche Karriere doch mit einer dualen Ausbildung. Denn viele Unternehmen benötigen dringend qualifizierten Nachwuchs und der Bedarf an beruflich Qualifizierten wird in den nächsten Jahren noch deutlich zunehmen. Deine erworbenen Fachkompetenzen aus dem Studium werden dabei berücksichtigt.

Beruflicher Erfolg geht auch ohne Studienabschluss



¹ Vorausgesetzt, die bundeseinheitliche Verordnung schreibt nichts anderes vor.

² Der Deutsche Qualifikationsrahmen (DQR) ist ein Instrument zur Einordnung von Qualifikationen im deutschen Bildungssystem.

Kontakt:

IHK für München und Oberbayern
E-Mail: info@muenchen.ihk.de
Telefon: 089 5116-0

Das Online-Portal des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gibt ebenfalls Hilfestellung und informiert: www.studienabbruch-und-dann.de

Alle weiteren Infos unter:
www.ihk-muenchen.de/studienabbrecher

So wertvoll ist eine duale Ausbildung

Deutscher Qualifikationsrahmen

Der Deutsche Qualifikationsrahmen (kurz: DQR) ist ein Instrument zur Einordnung der Qualifikationen des deutschen Bildungssystems. Er soll dir zum einen bei der Orientierung im deutschen Bildungssystem helfen und zum anderen die Vergleichbarkeit deutscher Qualifikationen in Europa aufzeigen.

Die Zuordnung zum DQR hilft dir, die eigene berufliche Kompetenz zu verstehen und die Gleichwertigkeit bestimmter beruflicher mit akademischen Abschlüssen zu verdeutlichen. Anhand des Qualifikationsrahmens kannst du den eigenen Karriereweg planen und bei Bedarf geeignete weiterführende Bildungsmaßnahmen auswählen.



Es wird deutlich, dass bestimmte Fortbildungsabschlüsse und akademische Abschlüsse in Deutschland gleichwertig sind. Beispielsweise befinden sich IHK-Fortbildungsabschlüsse auf derselben Stufe wie der Bachelorabschluss der Hochschulen. Der DQR fördert außerdem das lebenslange Lernen, das für deine berufliche Karriere unverzichtbar ist.

Weitere Informationen findest du unter:
www.dqr.de

Ausbildung à la Carte – AzubiCard

Entdecke die AzubiCard und Angebote in deiner Nähe!

Jetzt Vorteile sichern und sparen!



Eine Karte, viele Möglichkeiten:

Mit der AzubiCard bekommst du Zugriff auf exklusive Rabatte und hast auch die wichtigsten Daten rund um deine Ausbildung immer mit dabei.

- ✓ Top-Angebote
- ✓ Kostenlos
- ✓ Exklusive Specials

Geh auf www.azubicard.de/oberbayern und verpasse keine Angebote mehr.

BERUFE A-Z

Berufe A-Z	Seite
Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	19
Automobilkaufmann (m/w/d)	62
Bankkaufmann (m/w/d)	73
Bauzeichner (m/w/d)	20
Beamter - Allg. Innere Verwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)	80
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	33
Chemikant (m/w/d)	52
Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)	26
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	28
Elektroniker - Geräte und Systeme (m/w/d)	30
Erzieher (m/w/d)	57
Fachangestellter - Bäderbetriebe (m/w/d)	23
Fachangestellter - Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)	85
Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)	37
Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)	38
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	64
Fachlagerist (m/w/d)	66
Fachwirt - Vertrieb im Einzelhandel (m/w/d)	71
Fertigungsmechaniker (m/w/d)	55
Forstwirt (m/w/d)	42
Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	72
Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	45
Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)	43
Handelsfachwirt (m/w/d)	70
Hörakustiker (m/w/d)	34
Industriekaufmann (m/w/d)	78
Informatikkaufmann (m/w/d)	39
Informationselektroniker (m/w/d)	25

Berufe A-Z	Seite
IT-System-Kaufmann (m/w/d)	40
Kaufmann - Büromanagement (m/w/d)	75
Kaufmann - E-Commerce (m/w/d)	41
Kaufmann - Einzelhandel (m/w/d)	69
Kaufmann - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)	74
Kinderpfleger (m/w/d)	56
Kraftfahrzeugmechatroniker - Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	60
Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)	61
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	63
Mathematisch-technischer Softwareentwickler (m/w/d)	35
Mechatroniker (m/w/d)	32
Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)	21
Mediengestalter Digital und Print - Gestaltung und Technik (m/w/d)	46
Medientechnologe Druck (m/w/d)	47
Metallbauer - Konstruktionstechnik (m/w/d)	49
Schilder- und Lichtreklamehersteller (m/w/d)	24
Steuerfachangestellter (m/w/d)	76
Straßenwärter (m/w/d)	22
Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	18
Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)	54
Verkäufer (m/w/d)	68
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	79
Verwaltungswirt in der kommunalen Verwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	82
Werkfeuerwehrmann (m/w/d)	58
Werkstoffprüfer - Systemtechnik (m/w/d)	50

Berufe

Systematik: Agentur für Arbeit

Bau, Architektur, Vermessung



19	Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)
20	Bauzeichner (m/w/d)
21	Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)
22	Straßenwärter (m/w/d)
18	Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

Dienstleistung



23	Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)
24	Schilder- und Lichtreklamehersteller (m/w/d)

Elektro



26	Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)
28	Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
30	Elektroniker - Geräte und Systeme (m/w/d)
25	Informationselektroniker (m/w/d)
32	Mechatroniker (m/w/d)

Gesundheit



33	Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)
34	Hörakustiker (m/w/d)

IT, Computer



37	Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)
38	Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)
39	Informatikkaufmann (m/w/d)
40	IT-System-Kaufmann (m/w/d)
41	Kaufmann - E-Commerce (m/w/d)
35	Mathematisch-technischer Softwareentwickler (m/w/d)

Landwirtschaft, Natur, Umwelt



42	Forstwirt (m/w/d)
45	Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)
43	Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)

Medien



46	Mediengestalter Digital und Print - Gestaltung und Technik (m/w/d)
47	Medientechnologe Druck (m/w/d)

Metall, Maschinenbau



49	Metallbauer - Konstruktionstechnik (m/w/d)
50	Werkstoffprüfer - Systemtechnik (m/w/d)

Naturwissenschaften



52	Chemikant (m/w/d)
----	-------------------

Produktion, Fertigung



55	Fertigungsmechaniker (m/w/d)
54	Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)

Soziales, Pädagogik



57	Erzieher (m/w/d)
56	Kinderpfleger (m/w/d)
58	Werkfeuerwehrmann (m/w/d)

Verkehr, Logistik



62	Automobilkaufmann (m/w/d)
64	Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

Berufe

Systematik: Agentur für Arbeit



Wirtschaft, Verwaltung

66	Fachlagerist (m/w/d)
60	Kraftfahrzeugmechatroniker - Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)
61	Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)
63	Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)



73	Bankkaufmann (m/w/d)
80	Beamter - Allg. Innere Verwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)
71	Fachwirt für Vertrieb im Einzelhandel (m/w/d)
72	Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)
70	Handelsfachwirt (m/w/d)
78	Industriekaufmann (m/w/d)
75	Kaufmann - Büromanagement (m/w/d)
69	Kaufmann - Einzelhandel (m/w/d)
74	Kaufmann - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)
76	Steuerfachangestellter (m/w/d)
68	Verkäufer (m/w/d)
79	Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)
82	Verwaltungswirt in der kommunalen Verwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)
85	Fachangestellter - Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

Studium



ab S. 86	Studium mit Ausbildung+Beruf
ab S. 87	Studium mit vertiefter Praxis

Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

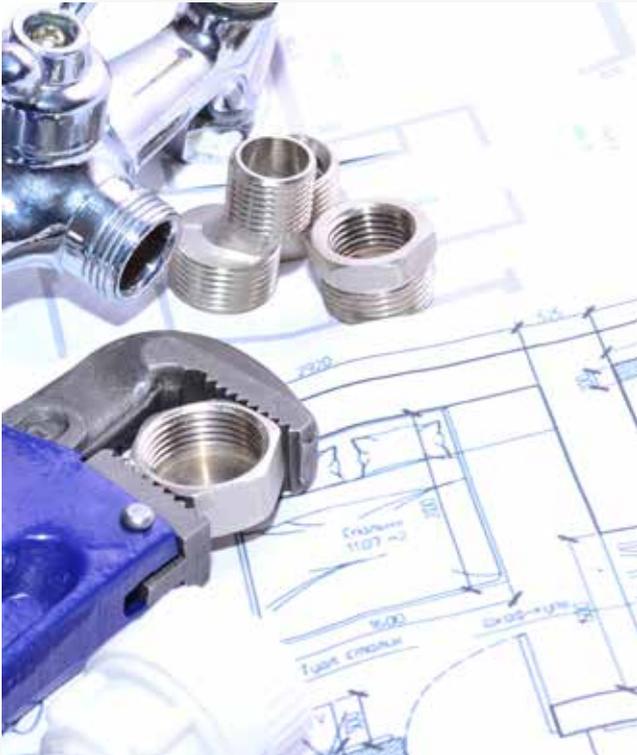
Große Gebäude wie Flughäfen haben viele Büro und Aufenthaltsflächen. Tausende von Menschen arbeiten hier und drehen die Heizung oder die Klimaanlage auf, benutzen Toiletten und Rolltreppen und bedienen Sicherheitskameras, Fahrstuhltüren sowie elektrische Fensteröffner. Technische Systemplaner entwerfen mit Hilfe von Computerprogrammen Bauteile und Montagepläne und sorgen so dafür, dass Wasser, Strom und Luft dort ankommen, wo sie ankommen sollen.

Anforderungen

- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim Anfertigen von Entwürfen und detaillierten Plänen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen von elektrischen Regel- und Steueranlagen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen, beim Berechnen von hydraulischen oder pneumatischen Daten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Plänen und Skizzen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Aufmaßen)
- **Physik** (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bau-physikalischer Anforderungen)



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 570 bis € 820
2. Ausbildungsjahr: € 615 bis € 885
3. Ausbildungsjahr: € 670 bis € 955
4. Ausbildungsjahr: € 720 bis € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 8%, Mittlerer Bildungsabschluss: 44%, Hochschulreife: 44%, Sonstige: 2%

RGS Technischer Service GmbH
Personalabteilung
Ferdinand-Braun-Straße 30
85053 Ingolstadt
Tel. 0841 142600510
personal@rgs-jobs.de
www.rgs.de

Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Hände waschen, morgens unter die Dusche oder abends ein heißes Bad: Gewohnheiten, die selbstverständlich sind. Doch was wäre ein Haushalt oder Betrieb ohne Wasser? Dass das kühle oder warme Nass täglich zuverlässig aus dem Hahn kommt und der Abfluss funktioniert, dafür sorgen Anlagenmechaniker*innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik.

Zu ihren Tätigkeiten gehören insbesondere: Rohre verlegen, die Anschlüsse für Wasser und Heizung installieren sowie das Montieren von Waschbecken, Toiletten und Badewannen.

Einen großen Aufgabenbereich nehmen die Wartung und der Kundendienst ein. Anlagenmechaniker*innen dieser Fachrichtung sind dafür zuständig, regelmäßig Geräte zu prüfen, zu säubern und zu reparieren.

Deshalb sollten Berufsanwärter durchaus mit nicht immer so gut gelaunten Kunden zurechtkommen, denn es passiert bekanntlich öfter, dass die Toilette verstopft ist oder mitten im Winter die Heizung streikt.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 750
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 950
4. Ausbildungsjahr: € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 46%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bohren, Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Sorgfalt** (z.B. der Installation und Wartung von Gasgeräten und -leitungen)
- **Beherrschtheit** (z.B. beim Bohren, Schweißen, Löten oder Sägen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und-verbindingstechniken)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Physik** (z.B. um zu erkennen, wie sich bestimmte Stoffe untereinander verhalten)

CARLIS GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH

Lisa Nagel
Hegnenbergstraße 20
85055 **Ingolstadt**
Tel. 08418 818435
lisa.nagel@carlis.world
www.carlis.world

RGS Technischer Service GmbH

Personalabteilung
Ferdinand-Braun-Straße 30
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 142600510
personal@rgs-jobs.de
www.rgs.de

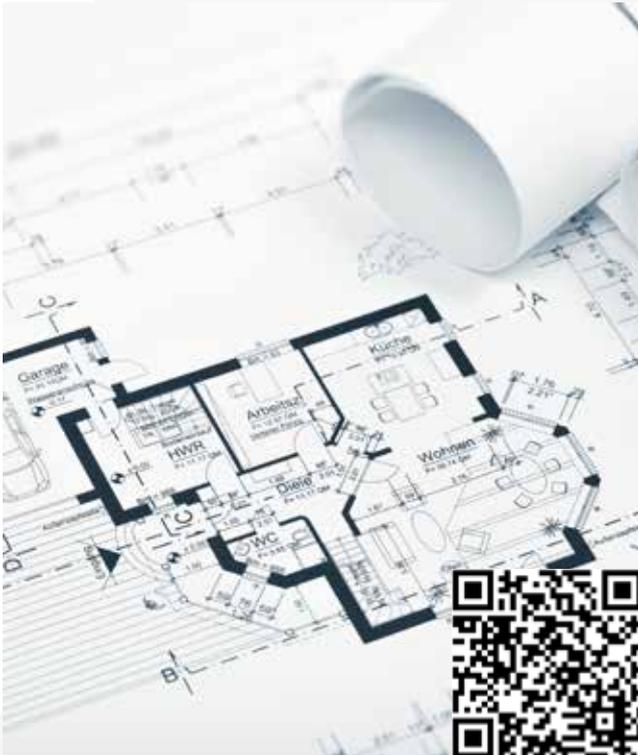
Bauzeichner (m/w/d)

Während Baugeräteführer*innen die meiste Zeit im Freien verbringen, halten sich Bauzeichner*innen überwiegend im Büro auf.

Sie erstellen Zeichnungen, schätzen Materialmengen und kalkulieren voraussichtliche Kosten. Denn wer Gebäude, Straßen, Brücken oder andere Bauwerke errichten will, braucht vorher detaillierte Vorgaben.

Bauzeichner*innen sprechen sich eng mit den Bauleitern ab, so dass diese wissen, welche Abmessungen die zu errichtenden Objekte haben, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo Stromleitungen entlang laufen.

Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: ob in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung oder in der Privatwirtschaft für Baufirmen, Ingenieur- oder Architekturbüros.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.078
3. Ausbildungsjahr: € 1.364

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Rechnerische Fähigkeiten** (z.B. bei der Berechnung bautechnischer Größen)
- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. um detaillierte Skizzen gemäß den Vorgaben von Architekten und Ingenieuren anfertigen zu können)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit speziellen CAD-Programmen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Physik** (z.B. wenn bestimmte Bauteile entworfen werden müssen)

Stadt Ingolstadt
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung



Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

Ein Montag im August. Im Büro hat es gefühlt 40 Grad, aber zum Glück reicht ein Knopfdruck und die Frischluftzufuhr beginnt. Büromitarbeiter sind sich gar nicht bewusst, wem der Dank, stets einen kühlen Kopf zu bewahren, gebührt. Es sind die Mechatroniker*innen für Kältetechnik, die Klimaanlage am Laufen halten.

Das Montieren und Warten von Kältesystemen sind nur Bruchteile ihres Aufgabengebietes. Auch in der Industrie geht ohne Kühltechnik nichts: dazu gehören z.B. begehbare Kühlschränke für die moderne Gastronomie, in der Medizin bleiben Blutkonserven nur bei niedrigen Temperaturen frisch.

Zuerst stellen die Fachkräfte die Komponenten einer Klimaanlage zusammen, ehe sie zum Kunden fahren und das System einbauen. Sie programmieren die Steuerungseinrichtungen, überprüfen Funktionsfähigkeit und Sicherheit – inklusive regelmäßiges Warten und ggf. Reparieren. Mechatroniker*innen für Kältetechnik = absolute Allrounder!



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 668
2. Ausbildungsjahr: € 702
3. Ausbildungsjahr: € 775
4. Ausbildungsjahr: € 820

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 19%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit brennbaren Kältemitteln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)

RGS Technischer Service GmbH
Personalabteilung
Ferdinand-Braun-Straße 30
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 142600510
personal@rgs-jobs.de
www.rgs.de

Straßenwärter (m/w/d)

Man nehme handwerkliches Talent, die Lust im Freien arbeiten zu wollen und die Bereitschaft, jeglichem Wetter zu trotzen – das sind die Grundzutaten, um sich für eine Lehre zum Straßenwärter*in zu entscheiden.

Freilich gehört zum Rezept für eine erfolgreiche Karriere noch mehr. Das Aufgabenfeld ist weit bunter als der graue Asphalt. Straßenwärter*innen bessern nicht nur Straßen und Wege aus (z.B. Schlaglöcher), sondern entfernen nach einem Unwetter Äste und Bäume. Im Sommer schneiden sie Grünflächen ab, die in die Verkehrswege ragen, im Winter streuen sie die Straßen. Möglicherweise müssen auch einmal Baustellen gesichert und Autofahrer mit Warnlampen und Warnkegel gewarnt werden. Oder gar ein Unfallort, an dem Öl ausgelaufen ist, muss gesäubert werden.

Ist es nicht ein Gefühl von Stolz, täglich für Sicherheit im Straßenverkehr zu sorgen und damit die Verantwortung für viele Menschenleben zu tragen?



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.200
3. Ausbildungsjahr: € 1.475
4. Ausbildungsjahr: € 1.177

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 36%, Mittlerer Bildungsabschluss: 54%, Hochschulreife: 10%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. bei Arbeiten direkt neben vorbeifahrenden Fahrzeugen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Wartungsarbeiten, und beim Absperren einer Baustelle mit Schranken)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Arbeiten in einer bestimmten Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. wenn Mischungsverhältnisse berechnet werden müssen)
- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, wenn Werkstoffe bearbeitet werden)
- **Physik** (z.B. um zu verstehen, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

Stadt Ingolstadt
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung



Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)

„Baywatch“ – wer denkt da nicht an Sommer, Sonne und an den legendären Strand in Malibu?

Nicht ganz so spektakulär aber genauso wichtig ist der Beruf eines/einer Fachangestellten für Bäderbetriebe. Hier geht es vorrangig um die Sicherheit der Badegäste. Bevor diese eintreffen wird bereits der erste Sicherheitscheck gestartet. Die Experten überprüfen zum Beispiel, ob der Boden rutschig ist, ob Schrauben an Sprungbrettern locker sind oder irgendwo scharfe Kanten abstehen.

Die Qualität des Wassers wird in regelmäßigen Abständen geprüft, damit keine Keime und Krankheitserreger entstehen können. Natürlich wird auch die Temperatur im Außen- und Innenbecken überwacht, damit es angenehm für die Badegäste ist. Schwimmunterricht bis hin zur Animation wie z.B. Wassergymnastik steht auch auf dem Aufgabenplan. Vorrangig wird aber darauf geachtet, dass niemand verletzt wird oder ertrinkt. Deshalb sollte man in Notfällen Ruhe bewahren und erste Hilfe leisten. Natürlich sollte man auch in der Bädertechnik bewandert sein um bei einem technischen Notfall schnell reagieren zu können.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 19%, Mittlerer Bildungsabschluss: 66%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. im Rahmen der Betreuung und Beaufsichtigung der Badegäste)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. im Rahmen der Betreuung und Beaufsichtigung der Badegäste)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. für Ordnung zu sorgen, wenn Badegäste unerlaubt wilde Sprünge ins Wasser machen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Kassenführung)
- **Deutsch** (z.B. bei der Dokumentation von Unfällen und Sachschäden und bei der Planung besonderer Aktionen)
- **Biologie** (z.B. bei der Feststellung und Auswertung von Wasserwerten)

Stadtwerke Ingolstadt Freizeitanlagen GmbH
Marcel Omasreither
Ringlerstraße 28
85057 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9903247
marcel.omasreither@sw-i.de
www.sw-i.de/karriere/ausbildung



Schilder- und Lichtreklamehersteller (m/w/d)

Werbung ist ein wichtiges Instrument um auf sich oder sein Produkt aufmerksam zu machen. Aber nicht nur Radio- und Fernsehwerbung ist eine Option, auch Schilder- und Lichtreklame bietet Möglichkeiten. Schilder- und Lichtreklamehersteller*innen entwerfen und realisieren dies nach Kundenwünschen. Du lernst den Entwurf am Bildschirm in digitaler Version grafisch auszuarbeiten und es mit dem Kunden zu besprechen. Kreativität und Einfallsreichtum sind gefragt. Danach wirst du den Entwurf umsetzen, indem du ihn in Formen druckst oder plottest, um ihn auf Kunststoff oder Metalle zu übertragen. Ebenso werden dir das fachgerechte Anbringen der Schilder und das Installieren des Lichts und die elektronische Steuerung beigebracht.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 650
2. Ausbildungsjahr: € 700
3. Ausbildungsjahr: € 800

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 20%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 29%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verkleben von Spezialfolien oder Zuschneiden von Plexiglas für beleuchtete Buchstaben)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen einer Reinzeichnung für die Herstellung)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwerfen von Schriften, Zeichen und bildlichen Darstellungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Gestalten und Montieren werbewirksamer Leuchtreklamen, Schilder und Werbeträger)
- **Kunst** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen zu neuen Produkten und Ideen sowie Gestalten von perspektivischen Entwürfen)
- **Mathematik** (z.B. für das maßstabsgetreue Arbeiten und das Berechnen der richtigen Platzierungen für Schrift und Bilder an Bussen oder Plakatwänden)

Stiefel Digitalprint GmbH
Elke Stiefel
Felix-Wankel-Ring 13a
85101 **Lenting**
Tel. 08456 924322
e.stiefel@stiefel-online.de
www.stiefel-online.de



Informationselektroniker (m/w/d)

Ein wahres Eldorado ist für Informationselektroniker*innen ein Büroraum mit Computern, Scannern, Kopierern, Faxgeräten und Telefon.

Hier fühlen sie sich „zuhause“, denn in ihrem Berufsalltag dreht sich alles um das Einrichten von Netzwerken und der Installation der nötigen Software.

Außerdem überprüfen sie die unterschiedlichen informationstechnischen Systeme, kurz: IT-Systeme, und sind stets bemüht, Störungen gekonnt zu beseitigen.

Überall werden Informationselektroniker*innen gebraucht, denn heutzutage kommt fast keine Arztpraxis, Anwaltskanzlei oder Kleinbetrieb mehr ohne ein EDV-Netzwerk aus. Und im Zuge der Digitalisierung werden die Fachkräfte mit immer neuen Innovationen auch in Zukunft gefragte Kräfte sein.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 780
2. Ausbildungsjahr: € 830
3. Ausbildungsjahr: € 870
4. Ausbildungsjahr: € 950

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 62%, Hochschulreife: 20%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Analysieren von Fehlern und Instandsetzen von Geräten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Aufstellen von Geräten und der Inbetriebnahme von IT-Systemen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung und Betreuung von Kunden sowie bei Benutzerschulungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um verschiedene Einheiten für Leistung, Energie und Widerstand in der Elektrizität berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. in der Elektrizitätslehre)
- **Informatik** (z.B. beim Konzipieren von Informations- und Kommunikationssystemen)

Pollin Electronic GmbH

Julia Steinhauser
Max-Pollin-Straße 1
85104 **Pförring**
Tel. 08403 920500
personal@pollin.de
www.pollin.de



Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

Breit gefächert ist das Aufgabengebiet von Elektroniker*innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik: Vom Planen und Programmieren bis zum Testen und Installierung von computer-gesteuerten Regelungssystemen. Dazu gehören zum Beispiel Werkzeugmaschinen, Gebäudetechnikanlagen, Produktions-automaten und Verkehrsleitsysteme.

Einen großen Teil nimmt die Programmierung einer Anlage ein. Dabei müssen die Fachleute zunächst die Funktionszusammenhänge analysieren, ehe sie Software, Netzwerke und Gerätekomponenten konfigurieren können.

Nach einer – hoffentlich – erfolgreichen Programmierung muss die Anlage natürlich noch auf ihre Funktionalität getestet und die Anwender ausführlich eingewiesen werden. Neben der Kundenberatung zählen auch Wartungsarbeiten zum täglichen Arbeitsalltag.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 998
2. Ausbildungsjahr: € 1.060
3. Ausbildungsjahr: € 1.147
4. Ausbildungsjahr: € 1.221

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** z.B. Bei der Entwicklung und Programmierung von Steuerungen)
- **technisches Verständnis** (z.B. beim Reparieren von mit Strom betriebenen Anlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

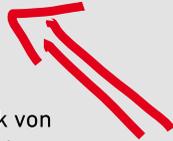
Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen elektrischer Größen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Bedienung von Maschinen und Programmierung von Steuerungen)
- **Informatik** (z.B. zum Verständnis komplexer Zusammenhänge im Rahmen von Programmertätigkeiten)

RGS Technischer Service GmbH
Personalabteilung
Ferdinand-Braun-Straße 30
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 142600510
personal@rgs-jobs.de
www.rgs.de

Azubis aufgepasst!

WIR SUCHEN TALENTE!



RGS bietet perfekte Voraussetzungen, um heute schon an der Gebäudetechnik von morgen zu arbeiten: modernste Ausrüstung, engagierte Arbeitskollegen sowie exzellente Zukunftsperspektiven in den **Fachbereichen**

- Elektro
- Heizung
- Klima
- Lüftung
- Sanitär
- Kälte
- Organisation und Verwaltung

Weitere Informationen findest du unter **www.rgs-jobs.de**

Gebäudetechnik in einer neuen Dimension

Fehlt nur noch Eines:

DU ~~☒~~

Wir suchen Auszubildende*

- Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- Mechatroniker für Kältetechnik
- Technischer Systemplaner für Versorgungs- und Ausrüstungstechnik
- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
- Elektroniker für Automatisierungstechnik
- Kaufmann für Büromanagement



Jetzt bewerben!



RGS Technischer Service GmbH · Ferdinand-Braun-Str. 30 · 85053 Ingolstadt
Telefon +49 841/142600-510 · personal@rgs-jobs.de · www.rgs.de

*Alle personenbezeichnenden Begriffe sind geschlechtsneutral zu sehen.

Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Energiesparen im Haushalt ist ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und schont den Geldbeutel. Elektroniker*in dieser Fachrichtung ist daher ein Beruf mit Perspektive. Die Spezialisten bauen und warten Solaranlagen zur Warmwasserbereitung oder zur Gewinnung von Elektrizität.

Das Aufgabengebiet ist längst mehr als das Montieren von Steckdosen, Lichtschalter und Sicherungen. Die Fachkräfte installieren, warten und überprüfen immer komplexere energie-technische Anlagen und elektronische Steuer- und Regelsysteme.

Einsatzorte für Elektroniker im Bereich Energie- und Gebäudetechnik sind Baustellen, aber auch Netzwerkräume, in denen sie anspruchsvolle Systeme der Informationstechnik konfigurieren. Geduld und ein gutes Händchen im Umgang mit Menschen sind wichtig, denn nicht jeder kann sofort mit der modernen Technik umgehen: So kann z.B. auch die Einweisung, wie eine Alarmanlage funktioniert, zum Arbeitsbereich gehören.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 800
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 900
4. Ausbildungsjahr: € 950

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 52%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einbau empfindlicher Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte, um kleine Fehler umgehend beheben zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen und Löcher für Steckdosen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. beim Verlegen von Energie-, Kommunikations- und Hochfrequenzleitungen)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)

CARLIS GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH

Lisa Nagel
Hegnenbergstraße 20
85055 **Ingolstadt**
Tel. 08418 818435
lisa.nagel@carlis.world
www.carlis.world

RGS Technischer Service GmbH

Personalabteilung
Ferdinand-Braun-Straße 30
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 142600510
personal@rgs-jobs.de
www.rgs.de



GUTES HANDWERK

HAT ZUKUNFT

AUSBILDUNG BEI CARLIS

WWW.CARLIS.WORLD

GEBRÜDER
PETERS



CARLIS
Gebrüder Peters
AusbildungsGmbH

Elektroniker - Geräte und Systeme (m/w/d)

Worum es bei diesem Beruf geht, steckt schon in der Bezeichnung: es geht um technische Geräte, und dafür sind Elektroniker*innen dieser Sparte wahre Allrounder.

Vom Erstellen und Einbauen verschiedener Komponenten und Einzelteile bis hin zur Programmierung und Wartung von ganzen Systemen – vielfältig ist ihr Aufgabenfeld. Denn es gibt zuhause oder in großen Industrieanlagen kaum einen Raum ohne elektrisches Gerät. Waschmaschinen, Trockner und Computer sollen stets einwandfrei funktionieren. Aber auch in Krankenhäusern, in Flugzeugen und Straßenbahnen funktioniert vieles nur noch elektronisch. Fällt eine Anlage aus, kann das oft fatale Folgen haben. Sollte es doch passieren, sind Elektroniker*innen für Geräte und Systeme gefragt.

Sie sollen neben praktischen Fähigkeiten auch Organisationsgeschick besitzen, wenn Abläufe im Team miteinander abgesprochen werden müssen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 800
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 900
4. Ausbildungsjahr: € 950

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 59%, Hochschulreife: 32%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei Arbeiten mit Kleinteilen: wenn Prototypen mit den notwendigen Elementen versehen werden müssen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn die Fehlerquelle ausfindig gemacht werden und die Störung behoben werden muss)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Wartung von Systemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. wenn Widerstände, Ströme und Kapazitäten berechnet werden müssen)
- **Informatik** (z.B. beim Warten und Programmieren von Systemen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Montieren von Elementen mit Pinzetten und Spezialzangen sowie beim Verlöten)

Continental Conti Temic microelectronic GmbH 
Anna Widmann - HR Location Specialist Learning &
Development
Ringlerstraße 17
85057 **Ingolstadt**
Tel. 0841 8812223
anna.widmann@continental.com



Continental
The Future in Motion

Setz Dein Talent in Bewegung!

Ausbildung bei Continental. (m/w/d)

Bei Continental bieten wir spannende Aufgaben und ein dynamisches Umfeld für smarte, innovative Menschen, die Ideen zum Leben bringen. Unser breites Portfolio und unsere Expertise kombiniert mit Deinem persönlichen Beitrag machen es möglich, erfolgreich die innovativsten Mobilitätslösungen zu entwickeln - und das schon seit mehr als 140 Jahren. Als Teil unseres internationalen Teams mit mehr als 240.000 Kollegen in 60 Ländern und Märkten hast Du die Freiheit, die Zukunft der Mobilität mitzugestalten.

In Ingolstadt

- › **Elektroniker für Geräte und Systeme**
- › **Mathematisch-technischer Softwareentwickler**
- › **Mechatroniker**



Bewirb Dich mit unserem Online-Bewerbungsbogen bis zum 31. Oktober 2020.
Ausführliche Informationen zu allen Ausbildungs- und Studiengängen sowie zur Online-Bewerbung unter:
www.continental-ausbildung.de

LET
YOUR
IDEAS
SHAPE
THE
FUTURE

Mechatroniker (m/w/d)

Zuhause fällt die Waschmaschine aus, beim Zahnarzt in der Stadt ist das Röntgengerät defekt: Jetzt sind die Mechatroniker*innen gefragt. Zunächst prüfen sie die Spannung in der elektrischen Schaltung des Geräts und vergleichen das Ergebnis mit vorangehenden Daten – eine ihrer wichtigsten Aufgaben. Auch die Sicherung einer fehlerfreien Funktionsweise von High-Tech-Geräten (Roboter) zählt genauso zu ihrem Aufgabenfeld wie das Installieren von Steuerungen und Programmierung komplexer Systeme. Um diese Tätigkeiten sicher zu beherrschen, lernen Mechatroniker*innen Schaltpläne und Konstruktionszeichnungen genau zu studieren.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 780
2. Ausbildungsjahr: € 830
3. Ausbildungsjahr: € 870
4. Ausbildungsjahr: € 950

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 9%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 28%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Analyse einer Störung)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)
- **Informatik** (z.B. bei der Einrichtung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)

Continental Conti Temic microelectronic GmbH 
Anna Widmann - HR Location Specialist Learning & Development
Ringlerstraße 17
85057 **Ingolstadt**
Tel. 0841 8812223
anna.widmann@continental.com

Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Die Schule ist abgeschlossen, aber noch keine Entscheidung für einen Beruf gefallen? Oder der Wunsch danach, der Gesellschaft etwas zurückzugeben, ist da? Alles gute Gründe für den Bundesfreiwilligendienst. Man kann Arbeitserfahrung sammeln, kommt mit Menschen in Kontakt, die meistens sehr dankbar sind und vorallem auf Hilfe angewiesen sind.

In der Regel leistet man den Bundesfreiwilligendienst ein Jahr lang, aber auch 6 Monate oder sogar 2 Jahre sind möglich. Dafür sucht man sich einen Träger aus, von denen es in unterschiedlichsten Bereichen welche gibt: Pflegeeinrichtungen, Schulen, Einrichtungen für Jugendhilfe, aber auch sportliche Einrichtungen oder sogar Einsätze im Umweltschutz sind denkbar. Wie man sieht gibt es hier ein unglaublich vielfältiges Angebot, mit dem man sich selbst Zeit verschafft um sich über die berufliche Zukunft Gedanken zu machen, aber noch viel wichtiger: der Gesellschaft etwas zurückgibt!



Dauer: 1 Jahr / min. 6 Monate - max. 24 Monate

Voraussetzung und Vergütung

Max. € 402 zzgl., ggf. freie Unterkunft und Verpflegung. Es gibt keine Vorgaben an den Schulabschluss.

Anforderungen

- **Belastbarkeit / psychische Stabilität** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Ausführung von Aufgaben im Pflegebereich)
- **Freude im Umgang mit Menschen** (z.B. bei der Arbeit mit Menschen verschiedenen Alters)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Kommunikation mit hilfsbedürftigen Personen)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um für sich selbst den richtigen Umgang mit schwierigen Situationen zu finden)

Technisches Hilfswerk Regionalstelle Ingolstadt
Birgit Mehringer-Schönborn
Marie-Curie-Straße 33
85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 37963451
Poststelle.Rst_Ingolstadt@thw.de
www.gst-ingolstadt.thw.de

Hörakustiker (m/w/d)

Wer beispielsweise Schwierigkeiten hat, Gespräche am Telefon zu verstehen und häufiger die Lautstärke am Fernseher oder Radio hochregeln muss, dem könnte ein/e Hörakustiker*in weiterhelfen.

Sie sind es, die mit unterschiedlichen Messmethoden und hochsensibler Elektronik Schwächen am Sinnesorgan „Ohr“ wieder ausgleichen können.

Damit später ein Hörgerät perfekt sitzt, ist es wichtig, vorher mit dem Kunden einen guten Kontakt aufzubauen, ihn ausführlich zu beraten und auch auf Probleme einzugehen.

Manchmal erkundigt sich ein Kunde lediglich um einen professionellen Hörschutz oder bringt sein defektes Hörgerät vorbei, das gewartet werden muss.

Ein technisches Talent mit Menschenkenntnis – das beschreibt einen/e guten Hörakustiker*in wohl am besten.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von Ohrstücken, die mittels eines Acrylabgusses gefertigt werden)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Reparatur von Hörgeräten)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. bei der Anpassung von Hörgeräten an das Gehör des Kunden)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. als Hilfestellung, um im Berufsalltag das Hörvermögen der Kunden festzustellen sowie Hör- und Sprachtests durchzuführen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Kleinsteile in Hörgeräten zu tauschen)
- **Mathematik** (z.B. um audiometrische Tests durchzuführen)



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 940
3. Ausbildungsjahr: € 1.070

Ausbildungsanfänger in Deutschland

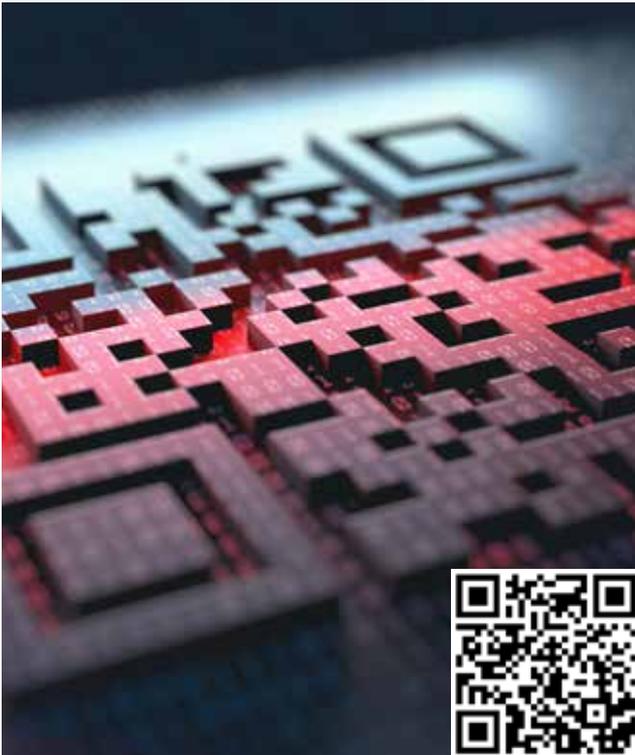
Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 50%, Hochschulreife: 44%, Sonstige: 1%

Hörgeräte Seifert GmbH
Harriet Muttenhammer - Personalabteilung
Theresienstraße 30 / Münchener Straße 91
85049 **Ingolstadt**
Tel. 089 710990
personal@hoergeraete-seifert.de
www.hoerakustik-ausbildung.de

Mathematisch-technischer Softwareentwickler (m/w/d)

Unsere Arbeitswelt ist ohne automatisch gesteuerte Prozesse gar nicht mehr vorstellbar.

Aufgabenlösungen aus Informatik, Technik, Naturwissenschaften und Wirtschaft stellen Manchen vor knifflige Aufgaben. Mathematisch-technische Softwareentwickler*innen analysieren diese Probleme, beraten und besprechen sie mit dem Kunden. Danach setzen sie die Anforderungen unter Anwendung von mathematischen Modellen um, programmieren die Software, erstellen die gewünschten Benutzerschnittstellen, richten Anwendungen, Datenbanken und Netzwerke ein. Zusammenarbeit mit Spezialisten anderer Fachbereiche ist nötig, um individuelle Lösungen zu erreichen. Genau Dokumentation der Entwicklungsprozesse spielen eine große Rolle. Die Software wird in der Qualitätssicherung mit passenden Testtools getestet, bevor diese beim Kunden eingesetzt wird. Danach werden Anwender geschult und in die neue Software eingewiesen um die optimierten Prozesse und Funktionen bedienen zu können.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 998
2. Ausbildungsjahr: € 1.056
3. Ausbildungsjahr: € 1.113

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 4%, Hochschulreife: 90%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. für Einsicht in die Funktionsweise der Rechnerhardware, für das Planen von Netzwerken)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Umsetzung mathematischer Verfahren)
- **Lernbereitschaft** (z.B. bei neuen programmtechnischen Entwicklungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Umsetzen von Problemstellungen der Softwareentwicklung in mathematische Modelle)
- **Informatik** (z.B. für Softwareentwurf, Programmierung, Entwicklung von Softwaresystemen)
- **Englisch** (z.B. beim Lesen von Betriebsanleitungen und Programmbeschreibungen sowie einschlägiger Fachliteratur und Softwareprogrammen)

Continental Conti Temic microelectronic GmbH 
Anna Widmann - HR Location Specialist Learning & Development
Ringlerstraße 17
85057 **Ingolstadt**
Tel. 0841 8812223
anna.widmann@continental.com



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

JavaScript, PHP oder andere Wörter und Formeln: Fachinformatiker*innen für Anwendungsentwicklung wissen ganz genau, was es damit auf sich hat. Mit dieser sogenannten „Programmiersprache“ entwickeln sie Softwarelösungen.

Egal ob sich Kunden Erleichterungen bei der Datenverwaltung und bei der Rechnungserstellung oder ein komplett neues Content-Management-System wünschen – Fachinformatiker dieses Berufszweigs kennen sich aus und sorgen dafür, dass am Ende die von ihnen konzipierte und realisierte Bedienoberfläche einfach zu handhaben ist.

Sie testen auch eine bereits bestehende Anwendung darauf, z.B. ob sie auf allen Betriebssystemen einwandfrei läuft. Und: Anwärter dieses Berufs haben hervorragende Perspektiven, weil heute fast keine Firma oder Privatperson mehr ohne digitale Systeme auskommt.



Dauer: 3 – 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 957
2. Ausbildungsjahr: € 1.027
3. Ausbildungsjahr: € 1.160

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 25%, Hochschulreife: 67%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn bereits bestehende Anwender-Tools getestet werden müssen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. wenn Anwendungen kontrolliert und repariert werden müssen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen, neuen Software)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)
- **Englisch** (z.B. um die Begriffe in Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)

PROSIS GmbH
Marlies Nachbaur
Carl-Benz-Ring 4-6
85080 **Gaimersheim**
Tel. 08458 3330898
bewerbung@prosis.de
www.prosis.de

Schubert & Salzer Data GmbH 
Wenke / Kutteneich – Personalabteilung
Bunsenstr. 38
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9654505
w.kutteneich@schubert-salzer.com
www.schubert-salzer.com

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Fast jeder benutzt seinen PC oder Laptop mehrmals täglich, aber viele haben keinen blassen Schimmer, wie die Hard- und Software darin funktioniert. Außer man hat sich für eine Ausbildung zum/zur Fachinformatiker*in für Systemintegration entschieden.

Auf ihrem Lehrplan steht zum Beispiel, wie sie Mitarbeitern eines Unternehmens helfen können, wenn diese auf einmal keine E-Mails mehr abrufen können. Das Zauberwort heißt: Support, also Unterstützung in allen IT-Fragen. Von der Konzeption von komplexen IT-Systemen bis zur Integration von Softwarekomponenten oder der Wartung von IT-Systemen: das alles gehört zum Berufsbild dazu.

Azubis müssen auch mal die Räumlichkeiten vor Ort besichtigen, um zu schauen, wie viele PC-Plätze es überhaupt gibt und ob die Steckdosen-Anzahl ausreicht. Ebenso lernen sie, genaue Bedarfspläne für ein mögliches Netzwerk aufzustellen – ohne das vom Kunden vorgegebene Budget aus den Augen zu verlieren.



Dauer: 3 - 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 957 bis € 1.018

2. Ausbildungsjahr: € 1.027 bis € 1.068

3. Ausbildungsjahr: € 1.160

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 35%, Hochschulreife: 56%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von Hardwarelösungen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung von auf den Kunden zugeschnittene IT-Lösungen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. um Rechner mit den benötigten Programmen auszustatten)
- **Mathematik** (z.B. um Kostenvoranschläge nach einem bestimmten Budget aufzustellen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen lesen und richtig verstehen zu können)

PROSIS GmbH
Marlies Nachbaur
Carl-Benz-Ring 4-6
85080 **Gaimersheim**
Tel. 08458 3330898
bewerbung@prosis.de
www.prosis.de

Stadt Ingolstadt
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

Informatikkaufmann (m/w/d)

Welche IT-Systeme könnten Firmenbereiche wie die Buchhaltung oder den Einkauf verbessern? Mit Fragen wie diesen beschäftigen sich Informatikkaufleute täglich. Ziel ist es, immer die kostengünstigste und beste Lösung zu finden.

Auf den Mund gefallen sollten Interessierte dieses Berufszweigs nicht sein. Denn anders als vielleicht auf den ersten Blick erwartet, spielt sich die Arbeit nicht immer stupide vor dem PC ab, sondern vor allem auch direkt beim Kunden, beispielsweise bei den Fachabteilungen eines Unternehmens. Auch die Schulung von Mitarbeitern in ein neues Computersystem gehört dazu.

Und falls Letzteres einmal streikt: dann können sich Azubis auch an die sog. Fachinformatiker*innen wenden, um gemeinsam die Fehlerquelle zu finden.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.035
2. Ausbildungsjahr: € 1.089
3. Ausbildungsjahr: € 1.160

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 63%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. wenn Angebote von Herstellern eines IT-Systems eingeholt werden müssen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. wenn Preise mit Anbietern verhandelt werden müssen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. um Mitarbeitern gewisse technische Inhalte vermitteln zu können)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation von IT-Projekten)
- **Informatik** (z.B. um Computersysteme permanent pflegen zu können)
- **Wirtschaft** (z.B. um zu prüfen, ob die Einführung neuer Computersysteme auch rentabel ist)

Stadt Ingolstadt
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

Steht die Aussage „Irgendwas mit Computern“ ganz oben auf der Berufswunschliste, könnte die Ausbildung zum IT-System-Kaufmann ein Volltreffer sein! Anwärter bekommen nicht nur Kniffe im IT-Bereich beigebracht, sondern auch im kaufmännischen Bereich.

Das heißt konkret: Sie lernen, spezielle Kundenanforderungen zu analysieren und passende Lösungen im Informations- und telekommunikationstechnischen Bereich zu konzipieren. Außerdem informieren sie die Kunden über die Finanzierung und schließen Verträge ab. Am Ende ihrer Lehrzeit sollen Azubis die Schritte von der Planung bis zur Durchführung beherrschen. Bevor es losgeht, müssen Hard- und Software auch erst einmal beschafft werden. Auch diese Aufgabe wird in den künftigen Zuständigkeitsbereich fallen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 912
2. Ausbildungsjahr: € 989
3. Ausbildungsjahr: € 1.082

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 58%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der technischen und organisatorischen Leitung von Projekten)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei der Kalkulation und Erstellung von Angeboten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. wenn Kunden in die Benutzung neuer Systeme eingeführt werden müssen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um Kostenvoranschläge erstellen zu können)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Wirtschaft** (z.B. um Marketingkonzepte entwickeln zu können)

Schubert & Salzer Data GmbH
Wenke / Kutteneich – Personalabteilung
Bunsenstraße 38
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9654505
w.kutteneich@schubert-salzer.com
www.schubert-salzer.com



Kaufmann – E-Commerce (m/w/d)

In Zeiten des Online-Handels spielt der relativ neue Ausbildungsberuf „Kaufmann E-Commerce“ eine zunehmend wichtige Rolle.

Immer die Zielgruppe und die neuesten Trends im Blick bauen die Experten beispielsweise Online-Shops auf, inklusive Auswahl der entsprechenden Software. Entscheidungen, wo und wie Waren gelagert und wie der Versand abgewickelt wird, müssen ebenso getroffen werden.

Außerdem lernen Azubis in dieser Fachrichtung, neue Produkte in den Online-Shop einzupflegen, Rechnungen zu bearbeiten und Marketing-Strategien zu entwickeln. Letztere erarbeiten sie meist zusammen mit der Abteilung für Online-Marketing in einem Unternehmen und erstellen in Kooperation zum Beispiel Werbeanzeigen.

Wichtig: Der Kontakt zum Kunden bleibt genauso bestehen wie im stationären Handel. Die Kaufleute im E-Commerce beraten sie online und am Telefon, helfen ihnen bei einer Bestellung oder einer Reklamation.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 940
3. Ausbildungsjahr: € 1.070

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder Telefon)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Analyse von Kennzahlen im Online-Marketing, um schnell auf etwaige Kaufabbrüche oder häufiger werdende Retouren reagieren zu können)
- **Organisationstalent** (z.B. um die Übersicht nicht zu verlieren, wenn gleichzeitig neue Produkte eingepflegt und Kundenanfragen bearbeitet werden müssen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung und Verwaltung von Webanalysen)
- **Deutsch** (z.B. um die Kunden auch online gut über den Kauf- und Zahlungsablauf beraten zu können)
- **Englisch** (z.B. für Sonderbegriffe bei der Suchmaschinenoptimierung oder als Hilfe, um ausländische Kundenanfragen beantworten zu können)

Pollin Electronic GmbH

Julia Steinhauser

Max-Pollin-Straße 1

85104 **Pförring**

Tel. 08403 920500

personal@pollin.de

www.pollin.de



Forstwirt (m/w/d)

Fitnessstudio in freier Natur: So könnte man den Beruf des/der Forstwirts/in beschreiben.

Die Fachkräfte arbeiten beinahe täglich an der frischen Luft und sind meist in Wald und Wiese zu finden.

Sie setzen Pflanzen, helfen bei der Bekämpfung von Waldschädlingen und pflegen Waldränder. Kurzum: sie sind dafür verantwortlich, dass unsere Landschaft so erhalten bleibt wie sie ist. Die wichtigste Einnahmequelle für einen Forstbetrieb ist die Produktion von verkaufsfertigem Holzsortiment.

Neben der körperlichen Fitness ist auch Teamfähigkeit eine wichtige Voraussetzung. Denn viele Arbeiten werden auch in Gruppen erledigt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114
4. Ausbildungsjahr: € 1.177

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 53%, Hochschulreife: 32%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fällen von Bäumen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. wenn Maßnahmen gegen Waldschädlinge unternommen werden)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Herstellung eines Holzsortiments zum Verkauf)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. wenn Räume berechnet werden müssen)
- **Biologie** (z.B. zur Bestimmung von Baumarten und zur Kenntnis des Ökosystems Wald)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung zur Bedienung forstwirtschaftlicher Geräte)

Stadt Ingolstadt 
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)

Einfach mal eine Jahreszeit austricksen? Gibt es nicht? Gibt es doch! Zierpflanzengärtner*innen schaffen das. Da Kunden nach einem langen Winter Lust auf frische Farben haben, sehen die Fachkräfte zu, dass Blumen, z.B. Primeln, schon viel früher als normal blühen.

Sie kennen sich aus in der modernen Gewächshaustechnik. Außerdem wissen sie, wie Topfpflanzen, Schnittblumen sowie Beet- und Balkonpflanzen kultiviert werden. Auch die Schädlingsbekämpfung und das Umtopfen von Pflanzen fallen in deren Aufgabenbereich.

Wer möchte, kann sich später auf eine bestimmte Richtung spezialisieren, beispielsweise auf den Bereich „Rosen“ oder „Hydrokulturen“. So kann man sich den Beruf noch mehr nach seinen Vorlieben gestalten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 26%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Pflanz- und Staudensetzarbeiten, beim Aufbinden von Blütenrispen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einsatz von Pflanzenschutz und Düngemitteln)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Überwachen von Temperatur, Belichtung und Bewässerung in Gewächshäusern)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung der Pflanzenqualität, bei der Auswahl von Düngemitteln und -verfahren)
- **Chemie** (z.B. für die Beurteilung der Pflanzenqualität, bei der Auswahl von Düngemitteln und -verfahren)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Flächenaufteilungen, bei der Preiskalkulation)

Stadt Ingolstadt
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung



VERÄNDERE DEINE WELT.

Werde Landschaftsgärtner!



Ausführliche Infos zum Beruf:

www.landschaftsgaertner.com

Du bist gefragt bei den Garten- und Landschaftsbau Betrieben im Raum Ingolstadt!

Wir bieten Dir abwechslungsreiche Arbeitseinsätze in den unterschiedlichsten Außenanlagen in einer krisensicheren Branche. Hast Du Spaß an der Arbeit im Freien und Lust auf Teamarbeit?

Dann bewirb Dich noch heute für ein Praktikum bei uns!

Wir freuen uns auf Dich! Adressen von Firmen in Deiner Nähe findest Du im folgenden Steckbrief „Gärtner/in Garten- und Landschaftsbau“

Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau Bayern e. V.

 „VGL Bayern“, Playlist „Ausbildung im Garten- und Landschaftsbau“

 facebook.com/GaLaBau.Bayern



Ihre Experten für
Garten & Landschaft

Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Gärtner*innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau machen Städte und Gemeinden grüner. Von der kleinen grünen Oase für Privatkunden über komplexe Sportplätze bis zur Neugestaltung großer Parkflächen ist alles dabei.

Mit ihrer Arbeit schaffen sie eine bessere Umwelt für Mensch und Natur.

Landschaftsgärtner*innen haben sehr vielfältige Aufgaben. So gestalten sie im Team private Gärten mit Terrassen, Mauern und Teichen. Sie bauen öffentliche Anlagen wie Schulhöfe, Sportanlagen und Spielplätze.

Landschaftsgärtner*innen sind also die Spezialisten für alle Arten von Flächengestaltung und der Arbeit mit Pflanzen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 900
2. Ausbildungsjahr: € 1.000
3. Ausbildungsjahr: € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bau eines Swimmingpools oder dem Umgang mit Maschinen)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Anlegen von Gehwegen, beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bearbeiten unterschiedlicher Werkstoffe wie Holz, Stein und Pflanzen oder das Einrichten von Gartenausstattung wie Zäunen, Bänken oder Fahrradständern)
- **Mathematik** (z.B. bei Vermessungen oder Flächenberechnungen)

Lintl Landschaftsbau GmbH

Konrad Lintl

Ochsenmühlstraße 25

85049 **Ingolstadt**

Tel. 0841 8854620

info@lintl-landschaftsbau.de

www.lintl-landschaftsbau.de



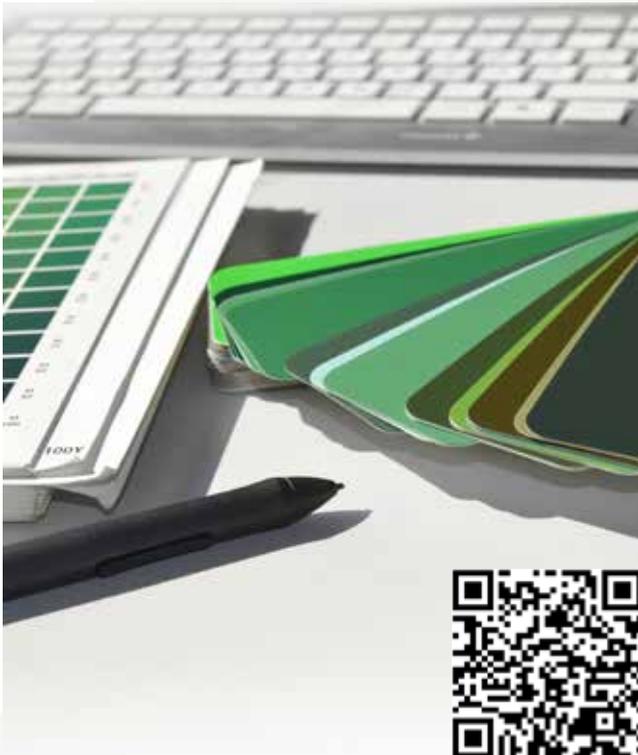
Mediengestalter Digital und Print – Gestaltung und Technik (m/w/d)

In welcher Qualität und in welchem Dateiformat müssen Daten, Texte und Fotos vorliegen, ehe sie weiterverarbeitet werden können? Auf diese und weitere Fragen wissen Mediengestalter*innen „Digital und Print“ in der Regel eine Antwort.

Sie sind in der Gestaltung von Medien wie Zeitschriften, Prospekten, Postern und Flyern involviert. Weil die Technik nicht stehen bleibt, ist es wichtig, dass Anwarter*innen dieser Berufsrichtung sich immer weiterbilden, kommunikativ und kundenorientiert sind.

Im Fachbereich „Gestaltung und Technik“ eignen sich die Azubis Kenntnisse über die Installation einer Software an und sind in der Planung von Produktionsabläufen eingebunden. Außerdem wissen sie, wie sie ihre Arbeitsergebnisse mit den Vorstellungen der Kunden abstimmen.

Ein Teamplayer sollte man sein, denn täglich arbeitet man mit Experten aus anderen Abteilungen, beispielsweise Grafikern, zusammen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 955
2. Ausbildungsjahr: € 1.006
3. Ausbildungsjahr: € 1.057

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 7%, Mittlerer Bildungsabschluss: 50%, Hochschulreife: 43%

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln von Layouts, beim Bearbeiten von Bildern und Grafiken)
- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. für das zeichnerische Aufbereiten von Gestaltungsideen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. für das Prüfen von Ideen auf Wirtschaftlichkeit)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Daten)
- **Kunst** (z.B. zum Entwerfen von grafischen Elementen und Beurteilen von Farbkombinationen)
- **Deutsch** (z.B. beim Bearbeiten von Texten für unterschiedliche Medienprodukte)

Stiefel Digitalprint GmbH
Elke Stiefel
Felix-Wankel-Ring 13a
85101 **Lenting**
Tel. 08456 924322
e.stiefel@stiefel-online.de
www.stiefel-online.de



Medientechnologie

Druck (m/w/d)

Bevor beispielsweise ein Pizzakarton mit einem pfliffigen Motiv bedruckt wird, stehen einige Arbeitsschritte an: die Planung und Verarbeitung obliegt den Medientechnologen „Druck“, früher einfach nur „Drucker“ genannt.

Zunächst besprechen sie mit dem Kunden, wie das Produkt, in dem Fall ein Pizzakarton, am Schluss ausschauen soll. Danach wählen die Fachleute das passende Druckverfahren und die passende Maschine aus.

Entspricht das Produkt den Vorstellungen des Kunden, geben die Medientechnologen die gewünschte Stückzahl in Auftrag.

Danach muss der Pizzakarton schließlich noch in seine Form gebracht werden. Am Schluss ist es Aufgabe der Fachkräfte, die Druckmaschinen regelmäßig zu warten und zu reinigen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 955
2. Ausbildungsjahr: € 1.006
3. Ausbildungsjahr: € 1.057

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 22%, Mittlerer Bildungsabschluss: 53%, Hochschulreife: 20%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. darauf achten, dass die Farbe des Druckerzeugnisses richtig dosiert wird)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Falten, Schneiden und Lackieren der verschiedenen Druckerzeugnisse)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. beim Säubern und Kontrollieren von Druckmaschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Auswahl des passenden Druckverfahrens)
- **Mathematik** (z.B. dass später das Motiv für einen Pizzakarton nicht zu groß oder zu klein wird)

Stiefel Digitalprint GmbH
Elke Stiefel
Felix-Wankel-Ring 13a
85101 **Lenting**
Tel. 08456 924322
e.stiefel@stiefel-online.de
www.stiefel-online.de





**Einfacher geht's nicht!
QR-Codes auf den Fotos scannen
und Video anschauen!**



Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Eine ruhige, konzentrierte Arbeitsweise sowie eine gute Auffassungsgabe – zwei wichtige Voraussetzungen, um den Beruf „Metallbauer“ zu ergreifen.

Im Rahmen der Fachrichtung „Konstruktionstechnik“ stellen sie Metallkonstruktionen aller Art und GröÙer her. Egal, ob Kunden einen neuen Fensterrahmen oder ein neues Treppengeländer brauchen: genau vor Ort Maß nehmen und eine sorgfältige Skizze anzufertigen, sind jeweils notwendige Aufgaben, bevor die Herstellung eines Metallteils beginnt.

Dies wird solange gebogen, gepresst oder gekantet, bis es genau den Vorgaben entspricht. Manchmal müssen Metallbauer*innen auch hoch hinaus und auf ein Gerüst oder auf eine Arbeitsbühne zu steigen. Schwindelfrei sollte man für diesen Beruf auf jeden Fall sein!



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 740
2. Ausbildungsjahr: € 790
3. Ausbildungsjahr: € 930
4. Ausbildungsjahr: € 990

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 49%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. wenn eine größere Anlage zerlegt und die Einzelteile richtig gekennzeichnet werden müssen, damit später wieder alles richtig zusammenpasst)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Überprüfung von Einrichtungen auf ihrer Funktionsfähigkeit)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Bauanleitungen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)

Erhard Brandl GmbH & Co. KG
Thomas Brandl
Eichstätter Straße 16
85117 **Eitensheim**
Tel. 08458 39130
bewerbung@brandl-eitensheim.de
www.brandl-eitensheim.de/info/karriere

CARLIS GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH
Lisa Nagel
Hegnenbergstraße 20
85055 **Ingolstadt**
Tel. 08418 818435
lisa.nagel@carlis.world
www.carlis.world

Werkstoffprüfer – Systemtechnik (m/w/d)

Werkstoffprüfer*innen der Fachrichtung Systemtechnik sind dafür verantwortlich, dass alle verbauten Materialien an Maschinen auch geeignet sind und eine höchstmögliche Sicherheit im Ablauf zu gewähren. Bauteile, die in Anlagen oder technischen Systemen verbaut sind, werden Stresstests unterzogen. Verschiedene Szenarien werden durchgespielt und die genauen Ergebnisse akribisch dokumentiert. Dies gewährleistet nach Fertigstellung des geprüften Gegenstandes einen reibungslosen Ablauf während des Betriebes. Zusätzlich besprechen sie die Ergebnisse mit Kunden, Auditoren und Kollegen ab. Sie werden benötigt, um Prüfungsplätze einzurichten, Hilfseinrichtungen und Sicherheitsvorkehrungen zu treffen und beachten die für die jeweiligen Verfahren und Werkstoffe geltenden Anforderungen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 991
2. Ausbildungsjahr: € 1.036
3. Ausbildungsjahr: € 1.114
4. Ausbildungsjahr: € 1.172

Anforderungen

- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. bei der Durchführung von Stresstests)
- **technisches Verständnis** (z.B. um die Funktionsweise von Maschinen zu verstehen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Dokumentation von durchgeführten Tests)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Eigenheiten der untersuchten Werkstoffe zu verstehen)
- **Chemie** (z.B. zur Beurteilung der Qualität von Werkstoffen)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Messwerten)

DEKRA Incos GmbH
Verena Beyer
Bunsenstr. 29
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9669834
verena.beyer@dekra.com
www.dekra.de/de/karriere/schueler



**Warum ich den Ausbildungskompass
so cool finde?**

**Weil ich über die
QR-Codes zu jedem Beruf
ein Video sehe!**



Chemikant (m/w/d)

Er ist einer der beliebtesten Berufe in der chemischen Industrie. Wer sich allerdings für ihn entscheidet, muss eine Reihe von Fähigkeiten mitbringen. Chemikanten*innen stellen aus organischen und anorganischen Rohstoffen chemische Produkte wie Waschmittel, Farben, Kosmetika oder Pflanzenschutzmittel her. Sie stehen meist an rechnergestützten Maschinen und Fertigungsstraßen in Hallen oder Freianlagen. Ihr Arbeitsplatz kann aber auch das Kontrolllabor oder ein Entwicklungsraum sein. Die Arbeit ist abwechslungsreich. Chemikanten*innen steuern und überwachen bei Verfahrensprozessen die Maschinen und Anlagen. Sie entnehmen Proben, um die Produktqualität zu prüfen. Sie messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse, ebenso die fertigen Produkte. Zu ihren Aufgaben zählt auch das Protokollieren des Fertigungsverlaufs. Darüber hinaus warten und reparieren sie die Produktionsanlagen. Wer diesen Job machen möchte, sollte teamfähig sein, keine Konzentrationsprobleme haben und reaktionsschnell sein. Geduld, Ausdauer und manchmal auch körperliche Fitness sind von Vorteil. Wer all dies von sich behaupten kann, der findet seinen Arbeitsplatz in Wasserkraftwerken, wie in der Lebensmitteltechnologie, Pharmazie oder Kläranlagen.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018 bis € 1.111
2. Ausbildungsjahr: € 1.081 bis € 1.195
3. Ausbildungsjahr: € 1.140 bis € 1.267
4. Ausbildungsjahr: € 1.223 bis € 1.338

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 54%, Hochschulreife: 38%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei Fehlermeldungen einer Anlage umgehend reagieren zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um bei Versuchsreihen exakt zu arbeiten)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Stoffeigenschaften der Arbeitsprodukte Bescheid zu wissen)
- **Physik** (z.B. um Messdaten korrekt beurteilen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Materialien)

Gunvor Raffinerie Ingolstadt GmbH 
Oliver Dean - HR
Essostraße 1
85092 **Ingolstadt**
Tel. 0841 508531
oliver.dean@gunvor-deutschland.de
www.gunvor-raffinerie-ingolstadt.de

Basell Polyolefine GmbH Standort Münchsmünster 
Waltraud Roithmeier - Personalabteilung
Berghäuser Weg 50
85126 **Münchsmünster**
Tel. 08402 76502
waltraud.roithmeier@lyb.com

BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH
Christina Döring
Raffineriestraße 100
93333 **Neustadt an der Donau**
Tel. 08457 81696
karriere@bayernoil.de
www.bayernoil.de/karriere

Wir bauen das Team für die Zukunft



LyondellBasell auf einen Blick

LyondellBasell ist eines der größten Kunststoff-, Chemie- und Raffinerieunternehmen weltweit. Unsere Produkte und Materialien treiben in nahezu allen Wirtschaftsbereichen Lösungen für die Herausforderungen unserer Welt voran.

Wir sind stolz auf unsere hochwertigen Produkte und Technologien, denn dadurch verbessern wir die Lebensqualität der Menschen in aller Welt. Unsere Produkte sind die Bausteine für die Herstellung unzähliger Artikel des täglichen Bedarfs. Dank der Materialien von LyondellBasell werden Tausende von Produkten sicherer, stärker, kostengünstiger und zuverlässiger.

Standort Münchsmünster

Unser Standort in Münchsmünster befindet sich rund 70 km nördlich von München.

Rund 260 Mitarbeiter betreiben hier eine Anlage zur Erzeugung von chemischen Grundstoffen Ethylen oder Propylen sowie eine hochmoderne Anlage zur Herstellung von Polyethylen (HDPE).

Für unser Team in Münchsmünster suchen wir

Auszubildende für den Ausbildungsberuf Chemikant (m/w/d)
für das Ausbildungsjahr 2021

Ausbildungsinhalte

- | Umweltschutz und Arbeitssicherheit
- | Organisation und Arbeitsabläufe im Produktionsbetrieb
- | Mess- und Regelungstechnik
- | Verfahrenstechnik
- | Prozessleittechnik
- | Labortechnik
- | Wartungstechnik
- | Qualitätssicherung
- | Praxiserfahrung durch Teamarbeit

Ausbildungszeiten

- | Ausbildungsdauer 3,5 Jahre
- | Ausbildungsbeginn zum 01.09.

Voraussetzungen

- | Ab Haupt- oder Realschulabschluss
- | Gute Leistungen in Chemie, Mathematik und Physik
- | Technisches Verständnis
- | Bereitschaft zur Teamarbeit und selbstständigem Lernen

Und das gehört dazu

- | Bewerbungsschreiben
- | Lebenslauf
- | Die beiden letzten Zeugnisse
- | Zusätzliche Bescheinigungen (z. B. Praktika)

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an:

Basell Polyolefine GmbH

Human Resources – Waltraud Roithmeier
Berghauser Weg 50 – 85126 Münchsmünster

E-Mail: Waltraud.Roithmeier@lyondellbasell.com

www.lyondellbasell.com

www.lyondellbasell.com/de/muenchsmuenster-plant/

lyondellbasell
| | | |

Verfahrensmechaniker – Kunststoff- und Kautschuktechnik – Formteile (m/w/d)

Egal ob Autoreifen, Legosteine oder Verpackungen aller Art – Kunststoffe und Kautschuk gehören zu unserem Alltag. Wer die Fachrichtung Formteile einschlägt, der plant die Fertigung von Formteilen, wie es ein Kunde in Auftrag gegeben hat. Es geht darum, nach verschiedenen Rezepturen die Menge jener Stoffe wie Weichmacher, Granulate oder Farbe zu berechnen, um die gewünschten Formteile oder Halbzeuge herzustellen. Dazu gehört die Bedienung von Hightech-Anlagen. Aber zuerst muss festgelegt werden, welche Verarbeitungsverfahren angewendet werden sollen. Das können Spritzgießen, Schäumen oder Blasformen und anderes sein.

Wer diesen Beruf ergreift, arbeitet zum Beispiel in der Reifenherstellung, in der Verpackungsindustrie oder im Baubedarf (Kunststofffenster). Mit dem Herstellen der Formteile ist es noch lange nicht getan. Sie müssen be- oder nachbearbeitet werden. Dazu zählt die Behandlung der Oberflächen oder das Tempern und Konditionieren der Formteile.

In diesem Beruf sollte man körperlich belastbar sein, handwerkliches Geschick besitzen und über technisches Verständnis für das Bedienen der Spezialmaschinen verfügen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 860
2. Ausbildungsjahr: € 920
3. Ausbildungsjahr: € 980
4. Ausbildungsjahr: € 1.030

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 25%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 15%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. für die Kalkulation von Kunststoffrezepturen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. die Schutzmaßnahmen beachten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für eine schnelle Reaktion bei Störungen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um Hydraulikschaltungen aufzubauen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Instandhaltung von Maschinen)

KESSEL AG
Jasmin Kremser
Bahnhofstraße 31
85102 **Lenting**
Tel. 08456 27263
jasmin.kremser@kessel.de
www.kessel.de



Fertigungsmechaniker (m/w/d)

Haushaltsgerät, Kraftfahrzeuge oder medizinische Geräte haben heutzutage viele technische Komponenten, die im Vorfeld einzeln erstellt werden. Um die verschiedenen Bauteile zusammenzufügen brauchen wir den Beruf des Fertigungsmechanikers. Deine Aufgabe besteht darin, aus allen Einzelteilen ein Ganzes zu machen. Du sorgst dafür, dass immer genügend Materialien, Betriebsmittel und Hilfsstoffe zur Verfügung stehen, damit du durch Löten oder Kleben Maschinen, Apparate oder Geräte zusammenbauen kannst. Auch elektrisches Wissen ist dafür notwendig, du schließt die Kabel an und prüfst nach Qualitätsrichtlinien die Funktion. Ebenso bist du für die Wartung und Instandhaltung der Geräte verantwortlich.



Dauer: 3 Jahre

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 23%, Mittlerer Bildungsabschluss: 66%, Hochschulreife: 9%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Bauteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Feinabstimmung von Funktionsteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und Reparatur von Maschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Zusammenbau von Maschinen und Umgang mit Werkzeug)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung diverser Größen und Werte)
- **Physik** (z.B. elektrisches Wissen bei der Arbeit mit elektrischen Teilen)

Schubert & Salzer Control Systems GmbH
Wenke / Kutteneich – Personalabteilung
Bunsenstraße 38
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9654505
w.kutteneich@schubert-salzer.com
www.schubert-salzer.com



Kinderpfleger (m/w/d)

Kinderpfleger*innen kümmern sich hauptsächlich um Babies und Kleinkinder. Das tun sie in Zusammenarbeit mit sozialpädagogischen Fachkräften oder Pflegekräften. Sie tragen eine hohe Verantwortung und sie leisten einen wertvollen Beitrag für die Gesellschaft. Denn sie unterstützen die Eltern bei der Erziehung und Versorgung der Kleinen.

Sie stellen zum Beispiel Spielmaterial zusammen, das altersgemäß und pädagogisch wertvoll ist; sie basteln, turnen oder musizieren mit den Kindern. Mit zu den Aufgaben gehört aber auch manchmal Hausarbeit, soweit es die Versorgung der Kleinen betrifft. Sie machen Essen, kümmern sich um die Wäsche oder versorgen kranke Kinder.



Dauer: 2 Jahre

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung: keine Vergütung. Die Praktikumsphasen werden ggf. vergütet, so z.B. das erforderliche Berufspraktikum (z.B. kommunale Einrichtungen € 1.602). Die Berufsfachschulen wählen Bewerber*innen nach eigenen Kriterien aus.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen von hauswirtschaftlichen Tätigkeiten und Bastelarbeiten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Beaufsichtigen von spielenden und tobenden Kleinkindern)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören bei Problemen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. beim Basteln und Malen mit Kindern)
- **Musik** (z.B. beim Singen und Musizieren mit Kindern)
- **Biologie** (z.B. um Kinder mit der Tier- und Pflanzenwelt vertraut zu machen)

Fachakademie für Sozialpädagogik der bfz gGmbH
Carolin Wacker
Viehmarktplatz 9
85055 **Ingolstadt**
Tel. 08419 815540
fachakademie-in@bfz.de
www.fachakademie-ingolstadt.bfz.de

Erzieher (m/w/d)

Der Umgang mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen setzt ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein voraus. Erzieher und Erzieherinnen betreuen und fördern die ihnen Anvertrauten, analysieren die Ergebnisse nach pädagogischen Gesichtspunkten und achten speziell bei Kleinkindern auf deren körperliche und geistige Entwicklung. Sie helfen Jugendlichen bei schulischen und privaten Problemen. Im Kindergarten zum Beispiel bereiten sie das Essen für die Mädchen und Buben zu, helfen den Kindern im Bad oder auf der Toilette. Im Vordergrund stehen dabei stets pädagogische Maßnahmen und Erziehungspläne, die immer der Gruppe angepasst werden sollten. Sie sind auch für die Dokumentation ihrer Maßnahmen und deren Ergebnisse zuständig und führen Gespräche. Erzieher und Erzieherinnen arbeiten in Kinderbetreuungseinrichtungen, Heimen, Horten, Familienberatungsstellen, Jugendzentren, Internaten und Kinderkliniken.



Dauer: 2-6 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung: keine Vergütung. Die Praktikumsphasen werden ggf. vergütet, so z.B. das erforderliche Berufspraktikum (z.B. kommunale Einrichtungen € 1.602). Die Berufsfachschulen wählen Bewerber*innen nach eigenen Kriterien aus.

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern auf einem Klettergerüst)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern, Jugendlichen oder jungen Erwachsenen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Erziehungsberechtigten, Teambesprechungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kindern und Jugendlichen erste Lese- und Schreibkenntnisse zu vermitteln, bei der Sprach- und Sprecherziehung mitzuwirken oder bei Hausarbeiten zu unterstützen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)
- **Musik** (z.B. beim Singen und Musizieren)

Fachakademie für Sozialpädagogik der bfz gGmbH
Carolin Wacker
Viehmarktplatz 9
85055 **Ingolstadt**
Tel. 08419 815540
fachakademie-in@bfz.de
www.fachakademie-ingolstadt.bfz.de

Stadt Ingolstadt 
Eva Raith - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung



Werkfeuerwehrmann (m/w/d)

Ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und eine gute körperliche Konstitution: das sind die besten Voraussetzungen, um eine Ausbildung als Werkfeuerwehrmann*frau zu starten. Die Experten sind meist in Betrieben mit erhöhter Brand- und Explosionsgefahr beschäftigt (z.B. Gießerei, Chemiewerk) und sorgen dort für Sicherheit.

Eine der Hauptaufgaben ist es, sich um den vorbeugenden Brandschutz zu kümmern. Dazu gehört unter anderem die Überprüfung von Feuerlöschern und Brandmeldeanlagen auf ihre Funktionstätigkeit.

Im Ernstfall zählt bekanntlich jede Minute. Deshalb ist die Werkfeuerwehr auch zur Stelle, wenn Menschen geborgen und medizinisch versorgt werden müssen. Regelmäßige Übungen sorgen dafür, dass sich die Werksfeuermänner und -frauen sicher in ihrer Aufgabe fühlen, wenn es darauf ankommt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.081
3. Ausbildungsjahr: € 1.140
4. Ausbildungsjahr: € 1.223

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 57%, Hochschulreife: 37%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle von Brandschutzeinrichtungen in einem Betrieb)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um in Notfällen die richtigen Maßnahmen zu treffen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung von Rettungsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Abwehr von biologischen und chemischen Gefahren mit unterschiedlichen Geräten)
- **Sport** (z.B. für eine gute Kondition im Rahmen eines Einsatzes)
- **Physik** (z.B. um Risiken gut abschätzen zu können)

BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH
Christina Döring
Raffineriestraße 100
93333 **Neustadt an der Donau**
Tel. 08457 81696
karriere@bayernoil.de
www.bayernoil.de/karriere





Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

Sattelschlepper, Unimogs – hier geht es um große Dimensionen. Kraftfahrzeugmechatroniker mit dem Schwerpunkt Nutzfahrzeugtechnik warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, also vor allem Lkw und Busse, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme.

Die Arbeit ist kann körperlich schwer sein, wenn große Teile bewegt werden müssen. Jeder, der diesen Beruf erlernt, sollte also körperlich fit und belastbar sein. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Sie schmieren Teile, tauschen defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten.

Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen ein wie Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114
4. Ausbildungsjahr: € 1.177

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Überprüfen von Bauteilen und Baugruppen an Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus- und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren z.T. sehr komplexer Baugruppen)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)

Stadt Ingolstadt
Eva Raith – Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung



Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Kraftfahrzeugmechatroniker*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagentechnik finden Beschäftigung bei Werkstätten und Fahrzeugherstellern. In erster Linie halten sie mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Dazu verwenden sie elektronische oder computergestützte Mess- und Diagnosegeräte. Mit ihnen testen sie zum Beispiel Antriebsaggregate, Fahrzeugassistenzsysteme oder Dämpfungssysteme.

Ob es ums Schmieren von Bauteilen geht oder deren Ausbau – die Spezialisten sorgen dafür, dass straßenverkehrsrechtliche Vorschriften eingehalten werden. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, machen sie Probefahrten um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch Abgasuntersuchungen zählen zu ihren Aufgaben. Sie können aber auch Navis oder Freisprechanlagen einbauen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 859
2. Ausbildungsjahr: € 887
3. Ausbildungsjahr: € 944
4. Ausbildungsjahr: € 1.008

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien oder Prüfen der Funktion elektrischer Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)

Peter Praunsmaendtl GmbH & Co. KG
Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf
M. Pfaller – Marketing & Kommunikation
Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 504140
m.pfaller@praunsmaendtl.de
www.praunsmaendtl.de

AUTOHAUS AN DER B13 GmbH & Co. KG  
Nicole Schwarzbauer
Münchener Straße 29
85123 **Karlskron/ Brautlach**
Tel. 08450 927025
karriere@autohausB13.de
www.autohausB13.de

Automobilkaufmann (m/w/d)

Wenn du weißt, dass Ferrari keine Stadt in Frankreich ist und Nissan kein ansteckender Virus, dann solltest du überlegen, ob du gerne Autos an die Frau und den Mann bringen möchtest. Automobilkaufleute sind für die kaufmännischen Aufgaben im Automobilbetrieb zuständig. Dazu gehört es, Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Kunden zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

In der Ausbildung lernst du zum Beispiel, was der Unterschied zwischen Leasing und Finanzierung ist, wie man Fahrzeugarten und -typen unterscheidet, wie man Verkaufsgespräche führt und was bei der Planung von Werkstattaufträgen zu beachten ist. Dein Arbeitsplatz sind Autohäuser, Autovermietungen oder Automobilhersteller. Für den Arbeitgeber führen Automobilkaufleute Kosten-Leistungs-Rechnungen durch, werten Statistiken aus und erstellen Jahresabschlüsse.

Auf alle Fälle sollten Automobilkaufleute gerne mit Kunden zu tun haben und nicht auf den Mund gefallen sein. Denn schließlich hängt es an ihrem Geschick, ob sich der Kunde einen neuen Maserati leistet.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 859
2. Ausbildungsjahr: € 887
3. Ausbildungsjahr: € 944

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 7%, Mittlerer Bildungsabschluss: 50%, Hochschulreife: 32%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Kundenfragen und beim Beraten von Kunden)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Preisgestaltung, beim Berechnen von Finanzierungsangeboten)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei Verhandlungen mit Lieferanten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Deutsch** (z.B. für Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

Peter Praunsmaendtl GmbH & Co. KG
Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf
M. Pfaller – Marketing & Kommunikation
Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 504140
m.pfaller@praunsmaendtl.de
www.praunsmaendtl.de

AUTOHAUS AN DER B13 GmbH & Co. KG  
Nicole Schwarzbauer
Münchener Straße 29
85123 **Karlskron/ Brautlach**
Tel. 08450 927025
karriere@autohausB13.de
www.autohausB13.de

Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom Rasenmäher bis hin zu riesigen Mähdreschern mit einem Schneidewerk von 14 Metern - Land- und Baumaschinenmechatroniker haben es mit sehr unterschiedlichen Fahrzeugtypen zu tun. Und auch in Sachen Technik gibt es große Unterschiede: Mal geht es in einem Auftrag darum, an einem alten Oldtimer-Traktor herumzuschrauben, ein anderes Mal um Hightech wie einen GPS-gesteuerten Gabelstapler. Kurzum: Land- und Baumaschinenmechatroniker sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren. Ob ein defekter Keilriemen am Mähdrescher oder Probleme mit einem Schneidewerk - Land- und Baumaschinenmechatroniker kennen sich mit sämtlichen Land-, Bau-, Forst- und Gartenmaschinen aus. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben diese Mängel und tauschen, wenn nötig, Teile aus. Auch Abgasuntersuchungen gehören dazu. Und sie installieren Anlagen wie zum Beispiel Melkmaschinen, testen sie und unterweisen den Betreiber.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 615
2. Ausbildungsjahr: € 662
3. Ausbildungsjahr: € 772
4. Ausbildungsjahr: € 822

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 58%, Hochschulreife: 8%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit von Land- und Baumaschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)

Erhard Brandl GmbH & Co. KG
Thomas Brandl
Eichstätter Straße 16
85117 **Eitensheim**
Tel. 08458 39130
bewerbung@brandl-eitensheim.de
www.brandl-eitensheim.de/info/karriere

Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

Es gibt Arbeitsräume, da hat jeder Zettel, jedes Blatt Papier und jeder Stift seinen Platz. Alles ist bestens sortiert. Auch Fachkräfte für Lagerlogistik sollten ordnungsliebende Menschen sein – und das bereits zum Beginn ihrer Ausbildung. Schließlich darf nichts durcheinander geraten in der Lagerhalle, wenn täglich große Lieferungen anstehen. Die Auszubildenden lernen, wie bestellte Ware fachgerecht verpackt, verladen und versendet wird. Umgekehrt, wenn Ware ankommt, muss diese entladen und mit dem Lieferschein abgeglichen werden. Stimmt Art und Anzahl überein, wird die Ware sorgfältig eingelagert. Von Maschinen und Elektronik dürfen sich künftige Fachkräfte nicht abschrecken lassen: beinahe täglich werden sie mit Gabelstapler und Computer zu tun haben und spielen in der täglichen Rolle des Warenverkehrs eine wichtige Rolle.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 909
2. Ausbildungsjahr: € 977
3. Ausbildungsjahr: € 1.059
4. Ausbildungsjahr: € 1.030

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 41%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. zwischen Arbeiten in unbeheizten und zugigen Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen, Kühlhallen oder im Freien wechseln)
- **Organisationstalent** (z.B. Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. Lieferung für den Versand richtig zusammenstellen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit ausländischen Lieferanten)

Erhard Brandl GmbH & Co. KG
Thomas Brandl
Eichstätter Straße 16
85117 **Eitensheim**
Tel. 08458 39130
bewerbung@brandl-eitensheim.de
www.brandl-eitensheim.de/info/karriere

Schubert & Salzer Control Systems GmbH 
Wenke / Kutenreich – Personalabteilung
Bunsenstraße 38
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9654505
w.kutenreich@schubert-salzer.com
www.schubert-salzer.com

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Authorisierter Mercedes-Benz Verkauf
M. Pfaller – Marketing & Kommunikation
Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 504140
m.pfaller@praunsmaedtl.de
www.praunsmaedtl.de

AUTOHAUS AN DER B13 GmbH & Co. KG
Nicole Schwarzbauer
Münchener Straße 29
85123 **Karlskron**
Tel. 08450 927025
karriere@autohausB13.de
www.autohausB13.de



KESSEL AG
Jasmin Kremser
Bahnhofstraße 31
85102 **Lenting**
Tel. 08456 27263
jasmin.kremser@kessel.de
www.kessel.de



praunsmändtl
// erstklassig mobil

WERDE JETZT TEIL VON #TEAMPRAUNSMÄNDTL

- ▶ Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- ▶ Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- ▶ Automobilkaufmann (m/w/d)
- ▶ Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- ▶ Verkäufer (m/w/d)
- ▶ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ▶ Fachlagerist (m/w/d)

Jetzt bewerben: www.praunsmändtl.de

#zukunftmitstern

Mercedes-Benz
Das Beste oder nichts.



Fachlagerist (m/w/d)

Immer den Überblick behalten müssen Fachlageristen. In erster Linie nehmen sie Waren an oder versenden diese, kontrollieren anhand der Papiere, um was es sich handelt, stellen die Menge fest und den Zustand der Lieferung. Mit einem Satz: Der Fachlagerist hat den totalen Durchblick.

Kommen Güter an, erfasst er sie via EDV, packt sie aus und lagert die Waren fachgerecht. Aber auch wenn der Kunde zu Hause online auf „Bestellen“ drückt, schlägt die Stunde des Fachlageristen. Er sucht die gewünschte Ware heraus, verpackt diese und macht sie versandfertig. Wer Spaß hat, zum Beispiel mit Gabelstaplern durch riesige Lagerhallen zu düsen, sollte sich für diesen Job interessieren. Wobei Sorgfalt, Sicherheit und unter Zeitdruck einen kühlen Kopf zu bewahren wichtige Voraussetzungen sind. Beim Kennzeichnen, Beschriften und Sichern der Sendungen beachten Fachlageristen die Vorschriften wie etwa die Gefahrgutverordnung oder die Zollbestimmungen.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 897

2. Ausbildungsjahr: € 963

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 58%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 3%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. Arbeiten in unbeheizten und zugigen Lagerhallen, schwere Gegenstände von Hand heben)
- **Organisationstalent** (z.B. Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. angelieferte Waren auf Vollständigkeit und Unversehrtheit kontrollieren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)
- **Englisch** (z.B. bei Kontakten zu ausländischen Lieferanten und Fachkräften)

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf
M. Pfaller – Marketing & Kommunikation
Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 504140
m.pfaller@praunsmaedtl.de
www.praunsmaedtl.de



Verkäufer (m/w/d)

Verkäufer und Verkäuferinnen werden überall dort beschäftigt, wo es etwas an den Kunden zu bringen gilt. Als Verkäufer kontrollierst, verkaufst und präsentierst du Waren aller Art in Fachgeschäften, Supermärkten und Warenhäusern. Auch die Kundenberatung und die Auszeichnung der Waren gehören zu deinen Aufgaben. Verkäufer sind die guten Seelen in Geschäften.

Egal ob Bekleidung, Lebensmittel oder Unterhaltungselektronik, die Verkäufer nehmen die Warenlieferungen an, sortieren die Produkte, räumen sie in die Regale, zeichnen sie mit Preisen aus und kümmern sich um den Lagerbestand. Wichtigste Aufgabe ist die Beratung der Kunden. Bei den Verkaufsgesprächen sollte stets Freundlichkeit im Vordergrund stehen. Manchmal ist dafür Einfühlungsvermögen und Selbstbeherrschung nötig.

An der Kasse scannen sie die Ware, kassieren das Geld und geben das Wechselgeld heraus. Sie nehmen ferner Zahlungen mit EC- oder Kreditkarte an, erstellen Kassenberichte und sorgen für Ordnung im Kassensbereich. Auch Marketing gehört zu ihren Aufgaben.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.250

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 50%, Mittlerer Bildungsabschluss: 36%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Reaktion auf Sonderwünsche)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. für die Kundenberatung)

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co.KG  
Simon Brey
Carl-von-Linde-Straße 3
86551 **Aichach**
Tel. 08251 8902170
s.brey@norma-online.de
karriere.norma-online.de

ALDI SE & Co. KG  
K. A. HR-Abteilung
Römerstraße 2
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08457 93410
HR-Abteilung.GEI@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Authorisierter Mercedes-Benz Verkauf
M. Pfaller – Marketing & Kommunikation
Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 504140
m.pfaller@praunsmaedtl.de
www.praunsmaedtl.de

Kaufmann - Einzelhandel (m/w/d)

Kaufleute im Einzelhandel – dieser Beruf hat jede Menge Tradition. Man denke nur an die Fugger in Augsburg. Zu deinen Aufgaben gehören die Beratung von Kunden sowie die Planung, die Bestellung und der Verkauf von Waren. Du beobachtest den Markt, die Konkurrenz und den Warenfluss im eigenen Geschäft und entscheidest dann, wie das Sortiment aussehen soll. Kaufleute im Einzelhandel verkaufen Konsumgüter verschiedenster Art wie Spielwaren oder Lebensmittel. Kontaktfreudig sollte sein, wer sich für diesen Job entscheidet. Gute Umgangsformen, Sprachgewandtheit und ein gutes Gedächtnis sind ebenfalls von Vorteil. Denn in der Regel führen Kaufleute im Einzelhandel Beratungsgespräche mit den Kunden, sie verkaufen die Waren und nehmen sich auch Reklamationen an. In der Regel arbeitest du im Einzel- oder Versandhandel. Je nach Neigung ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produkte möglich zum Beispiel Elektronik. Die Planung und Umsetzung von Werbemaßnahmen gehören auch zum Aufgabenbereich der Einzelhandelskaufleute.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.250 bis € 1.300

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnung)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen und Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

NORMA Lebensmittelbetrieb Stiftung & Co.KG  
Simon Brey
Carl-von-Linde-Straße 3
86551 **Aichach**
Tel. 08251 8902170
s.brey@norma-online.de
karriere.norma-online.de

Erhard Brandl GmbH & Co. KG
Thomas Brandl
Eichstätter Straße 16
85117 **Eitensheim**
Tel. 08458 39130
bewerbung@brandl-eitensheim.de
www.brandl-eitensheim.de/info/karriere

ALDI SE & Co. KG  
K. A. HR-Abteilung
Römerstraße 2
85290 **Geisenfeld**
Tel. 08457 93410
HR-Abteilung.GEI@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG
Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf
M. Pfaller - Marketing & Kommunikation
Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**
Tel. 0841 504140
m.pfaller@praunsmadntl.de
www.praunsmadntl.de

Handelsfachwirt (m/w/d)

Organisieren, planen, verwalten, vermarkten, berechnen – der Handelsfachwirt*in ist ein Allround-Talent. Er plant, koordiniert, steuert und kontrolliert handelspezifische Abläufe. Dazu gehört nicht nur die sachgerechte Warenlagerung, sondern auch die Bestandsaufnahme und die Sortimentspräsentation. Der Handelsfachwirt arbeitet in Einzel- und Großhandelsunternehmen hauptsächlich im Bereich Finanz- und Rechnungswesen, Marketing und Personalwesen.

Auf dem Beschaffungsmarkt führen sie mit verschiedenen Lieferanten Verhandlungsgespräche, stimmen Liefertermine aufeinander ab und bestellen die Waren. Zusätzlich kontrollieren sie den Wareneingang. In der Personalwirtschaft legen sie den Personaleinsatz fest, führen Vorstellungsgespräche und weisen die neuen Mitarbeiter in ihre Verantwortungsbereiche ein. Zu ihren Marketingaufgaben gehören die Ausarbeitung und Durchführung von Werbemaßnahmen. Sie kontrollieren anschließend, ob diese den gewünschten Erfolg hatten. Aber auch Buchungs- und Kontierungsvorgänge fallen in ihren Zuständigkeitsbereich. Wer gut organisieren kann, zielstrebig ist und kaufmännisches Geschick mitbringt, hat gute Chancen in diesem Beruf.



Dauer: I.d.R. 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.100
2. Ausbildungsjahr: € 1.250
3. Ausbildungsjahr: € 2.400

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Kosten- und Leistungsrechnungen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Erkennen von Absatzchancen und Marktentwicklungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Umgang mit Kunden und Lieferanten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Kosten- und Leistungsrechnung oder die Preiskalkulation)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung sowie der mündlichen und schriftlichen Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. um Marktentwicklungen zu analysieren und Marketingmaßnahmen umzusetzen)

Akademie Handel e.V.

Tel. 089 551450

muenchen@akademie-handel.de
abiturienten.akademie-handel.de

ALDI SE & Co. KG

Kristina Wink - HR-Abteilung
Römerstraße 2

85290 **Geisenfeld**

Tel. 08457 9341251

Kristina.Wink@aldi-sued.de

www.karriere.aldi-sued.de



Fachwirt Vertrieb im Einzelhandel (m/w/d)

Du bist Einzelhandelskaufmann und suchst mehr Herausforderung in deinem Beruf, dann schau dir den Beruf des Fachwirts und der Fachwirtin für Vertrieb im Einzelhandel genauer an. Hier geht man mehr ins Detail des Einzelhandels, beobachtet die Marktentwicklung und setzt diese vorteilhaft für das Unternehmen um. Es werden Vertriebskonzepte erarbeitet um Artikel hervorzuheben, Kundenbindungen zu schaffen und die Serviceleistung zu erhöhen. Fachwirte haben die Vertriebssteuerung im Auge, pflegen den Bestand der Waren, beobachten die Nachfrage der Artikel oder nehmen Neue ins Sortiment auf. Weitere Aufgaben sind im Personalmanagement zu finden. Sie führen die Mitarbeiter, organisieren die Ausbildung der Lehrlinge und setzen diese um und fördern die Mitarbeiter durch Fortbildungen.



Dauer: 3 Jahre

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. Durchführen von Beratungsgesprächen, Verhandeln mit Lieferanten und Großhändlern)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Überwachung der Kostenentwicklung und dem Erkennen von Absatzchancen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Aushandeln von günstigen Liefer- und Zahlungskonditionen)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. beim Erarbeiten von Maßnahmen zur Kundengewinnung und -bindung)
- **Mathematik** (z.B. beim Durchführen von Kalkulationen)
- **Deutsch** (z.B. für den mündlichen und schriftlichen Kundenkontakt)

Akademie Handel e.V.

Tel. 089 551450

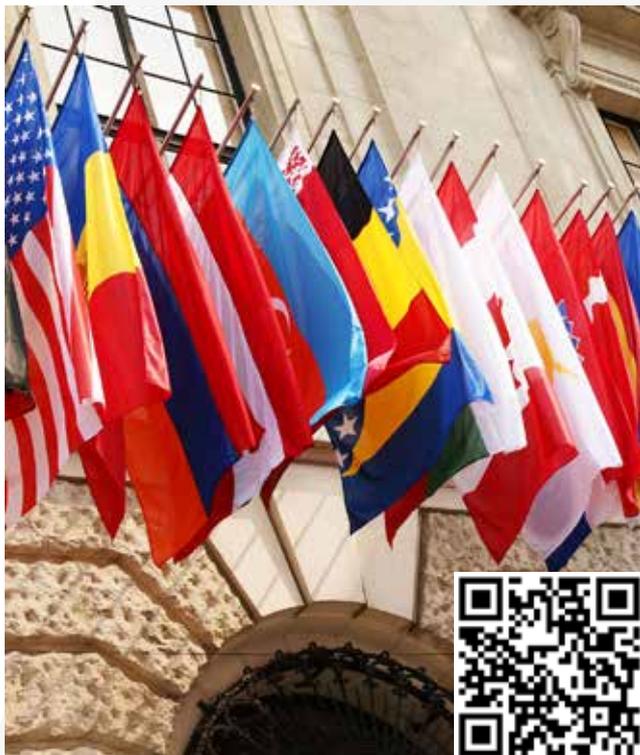
muenchen@akademie-handel.de

abiturienten.akademie-handel.de

Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Die multikulturelle Welt rückt auch in den wirtschaftlichen Bereichen immer mehr zusammen. Um auf den fremdsprachigen Geschäftspartner gut eingehen zu können ist nicht nur die Sprache wichtig. Wenn du dich für diesen Beruf entscheidest lernst du zusätzlich noch einiges über die staatliche Ordnung, die politische Entscheidungsprozesse, den europäischen Grundgedanken, über Umgangsformen und Gebräuche des jeweiligen Landes.

Auch wirtschaftlich wirst du in der Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe gut auf alles vorbereitet damit du einsetzbar in Büros, auf Messen oder beim Dolmetschen auf internationalen Meetings bist. Auf jeden Fall solltest du auch bereit sein zu reisen oder dich in die technischen Belange deines Arbeitgebers einzuarbeiten und dich individuell fortzubilden. Dann steht dir die Welt offen!



Dauer: 2-4 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. An manchen Schulen fallen für die Ausbildung Kosten an, z.B. Schulgeld, Aufnahme- und Prüfungsgebühren.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. fremdsprachliche Sachverhalte in Kundengesprächen und in der Geschäftskorrespondenz verständlich darstellen)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. den Sprach- und Kulturkreis der Geschäftspartner bei fremdsprachiger Geschäftskorrespondenz berücksichtigen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. sich rasch auf Inhalt und Stil der Korrespondenz mit unterschiedlichen Geschäftspartnern einstellen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Übersetzen von fremdsprachigen Texten)
- **Fremdsprachen** (z.B. beim Abwickeln von Zollformalitäten)
- **Französisch** (z.B. beim Erledigen der Geschäftskorrespondenz)

inlingua Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe e.
Miriam Alves
Ludwigstraße 18
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 8851850
bfs@inlingua-ingolstadt.de
www.inlingua-bfs-ingolstadt.de

Bankkaufmann (m/w/d)

Beratungen von Kunden in allen Fragen rund ums Geld, sei es im Kredit-, Wertpapier-, Spar-, Baufinanzierungs- und Versicherungsbereich sind nur ein Bereich. Bankkaufleute eröffnen Konten, schließen Verträge ab, planen Marketingaktionen, informieren über Geldanlagen, erstellen Finanzkonzepte, bearbeiten Kundenaufträge und vieles mehr – der Beruf des Bankkaufmanns und der Bankkauffrau ist abwechslungsreich.

Voraussetzungen für diesen Job sind Freude am Umgang mit Menschen, logisches Denken, ein gepflegtes Äußeres und sicheres Auftreten sowie Leistungsbereitschaft. Allerdings sind Bankkaufleute keine Eigenbrötler, sondern Teamplayer. Bankkaufleute sind nicht allein dafür zuständig Kunden zu gewinnen, zu beraten und zu betreuen sowie Bankdienstleistungen bedarfsgerecht anzubieten, sie führen auch die Kontrolle im Rechnungswesen durch, überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Richtlinien innerhalb ihrer Betriebe.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.060 bis € 1.070
2. Ausbildungsjahr: € 1.110 bis € 1.115
3. Ausbildungsjahr: € 1.170 bis € 1.180

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 73%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einschätzen von Kreditrisiken, beim Aushandeln von Konditionen für Geldanlagen oder Kredite)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kundenkontakt)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Analyse von Bilanzkennzahlen)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen)

Sparkasse Ingolstadt Eichstätt 
Tanja Rottler
Rathausplatz 6
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3041666
tanja.rottler@spk-in-ei.de
www.spk-in-ei.de

Sparkasse Ingolstadt Eichstätt 
Tanja Rottler
Rathausplatz 6
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3041666
tanja.rottler@spk-in-ei.de
www.spk-in-ei.de

Commerzbank AG 
ComTS Bewerbermanagement
Rathausplatz 3
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0800 1010159
jobs.commerzbank.com/index.php
www.commerzbank.de/karriere

Kaufmann - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)

Haftpflichtversicherung, Hausratversicherung, Unfallversicherung – es gibt so gut wie nichts, was nicht versichert werden kann. Für all jene, die auf alle Eventualitäten vorbereitet sein wollen, schnüren Versicherungskaufleute das passende Paket. Sie betreuen sowohl private wie auch gewerbliche Kunden. Versicherungskaufleute beraten Neu- und Altkunden bei der Wahl ihrer Versicherungen. Und sollte ein Schadensfall eintreten, sind Sie auch hier der erste Ansprechpartner für den Kunden. Dabei ist Verlässlichkeit gefragt, denn der Kunde hat durch den Schaden oft schon strapazierte Nerven. In erster Linie arbeiten sie bei Versicherungsgesellschaften, Versicherungsmaklern und in Kreditinstituten. Aber auch in Unternehmensberatungen oder Inkassodiensten finden sich Versicherungskaufleute.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Anbieten passgenauer Versicherungsverträge)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Anbieten passgenauer Versicherungsverträge)
- **Sorgfalt** (z.B. beim exakten Berechnen von Entschädigungsleistungen, beim Umgang mit Kundendaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 693
2. Ausbildungsjahr: € 754
3. Ausbildungsjahr: € 824

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 24%, Hochschulreife: 72%, Sonstige: 1%

LVM Versicherungsagentur Hartl&Partner 
Dominik Hartl
Münchener Straße 53
85051 **Ingolstadt**
Tel. 0841 88681755
d.hartl@hartl.lvm.de
www.hartl.lvm.de

Kaufmann - Büromanagement (m/w/d)

Du kennst dich mit EDV-Programmen aus, weißt, wie man Berichte, Geschäftsbriefe und Protokolle verfasst und kannst Statistiken korrekt auswerten. Wenn es um Organisation und Planung geht, bist du der wichtigste Ansprechpartner für deine Vorgesetzten und Kollegen. Kaufleute für Büromanagement erledigen den Schriftverkehr, sorgen für Nachschub beim Büromaterial, bereiten Sitzungen vor, organisieren Besprechungen oder bereiten Dienstreisen vor.

Sie betreuen aber auch im Marketing und Vertrieb Kunden, schreiben Rechnungen und kontrollieren, ob diese auch bezahlt wurden. Im öffentlichen Dienst sind sie Bürgern zum Beispiel beim Stellen von Anträgen behilflich oder stellen einen Haushalts- oder Wirtschaftsplan auf.

Eigenständiges Arbeiten, Organisationstalent, gute Ausdrucksweise und kaufmännisches Denken sollten dir liegen, falls du diesen Beruf ergreifen möchtest.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.250

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 13%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 30%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. Geschäftsreisen planen)
- **Flexibilität** (z.B. mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umgehen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einholen von Aufträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)
- **Wirtschaft** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)

ALDI SE & Co. KG

Maria Mittermeier - Teamleitung HR-Abteilung
Römerstraße 2

85290 **Geisenfeld**

Tel. 08457 9341250

Maria.Mittermeier@aldi-sued.de

www.karriere.aldi-sued.de



Peter Praunsmändtl GmbH & Co. KG

Authorisierter Mercedes-Benz Verkauf

M. Pfaller - Marketing & Kommunikation

Goethestraße 14, 85055 **Ingolstadt**

Tel. 0841 504140

m.pfaller@praunsmaedtl.de

www.praunsmaedtl.de

RGS Technischer Service GmbH

Personalabteilung

Ferdinand-Braun-Straße 30

85053 **Ingolstadt**

Tel. 0841 142600510

personal@rgs-jobs.de

www.rgs.de

Stiefel Digitalprint GmbH

Elke Stiefel

Felix-Wankel-Ring 13a

85101 **Lenting**

Tel. 08456 924322

e.stiefel@stiefel-online.de

www.stiefel-online.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

Deine Mandanten sind Privatpersonen und Unternehmen, denen du bei ihren Steuerangelegenheiten behilflich bist. Ob in einer Steuerberaterkanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft – du führst Gespräche mit Mandanten, Versicherungen und Banken, prüfst Steuererklärungen und erstellst Gehaltsabrechnungen und Jahresabschlüsse.

Steuerfachangestellte sind die rechte Hand von Steuerberatern. Sie geben Auskünfte, halten Kontakt zu Finanzämtern und Sozialversicherungsträgern, koordinieren Termine und wachen über die Einhaltung von Fristen. Sie sind für die Buchführung der Mandanten zuständig und deren Steuererklärungen. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab und führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen.

In der Ausbildung erwirbt der angehende Steuerfachangestellte Kenntnisse in den Fächern Rechnungswesen sowie Wirtschafts- und Steuerlehre. Obendrein lernt er, wie man etwa Lohn- und Gehaltsabrechnungen oder Bilanzen erstellt. Steuerfachangestellte können in Kanzleien und Praxen von Steuerberatern, Wirtschafts- oder Buchprüfern arbeiten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.050
3. Ausbildungsjahr: € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 66%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. in der Organisation der Steuerkanzlei)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. Mandanten zu Steuerangelegenheiten beraten und dabei individuelle Besonderheiten und Anforderungen beachten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erstellung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Betriebe und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuerbeträgen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Gewerbesteuerrückstellungen und Überschlagen der Umsatzsteuer)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Kontieren von Buchungsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von schriftlichen Arbeiten und Geschäftsbriefen)

Steuerberaterkammer München
Ausbildungs- und Praktikumsbörse
für den Kammerbezirk

www.steuerdeinekarriere.de
www.steuerberaterkammer-muenchen.de

DIE AUSBILDUNG BIETET:

- EINEN KRISENSICHEREN ARBEITSPLATZ
- VIELSEITIGE UND ABWECHSLUNGSREICHE AUFGABEN
- HERVORRAGENDE BERUFLICHE ZUKUNFTSAUSSICHTEN
- DIE MÖGLICHKEIT ZUR SPÄTEREN FORTBILDUNG ZUM **STEUERFACHWIRT (M/W/D)** ODER **STEUERBERATER (M/W/D)**



STEUERBERATERKAMMER MÜNCHEN
Körperschaft des öffentlichen Rechts

STEUER DEINE KARRIERE !!

Steuerfachangestellter (m/w/d)!
Ein Beruf mit Abwechslung, Sicherheit und Perspektive.

MEHR INFOS UNTER
www.steuerdeinekarriere.de

Scan mich!



Industriekaufmann (m/w/d)

Industriekaufleute kaufen Waren ein, verwalten die Bestände und ermitteln die Kosten für Aufträge und Projekte. Aber auch die Überwachung der Produktionsprozesse sowie Aufgaben im Marketing und zur Absatzförderung gehören zum Job dazu. Es gibt verschiedene Bereiche, in denen Industriekaufleute eingesetzt werden. Sie arbeiten in unterschiedlichsten Unternehmen, zum Beispiel im Handel und der Textilindustrie, aber auch in der Elektro-, Fahrzeug- und Transportindustrie, oder gar in der Chemie- oder Holzindustrie. Die Einsatzorte sind vielfältig, sodass du dir deinen Arbeitgeber je nach eigenen Interessen suchen kannst. Rechnungswesen, Buchhaltung, Verkaufsgespräche, Personalverwaltung und vieles mehr gehören zum Job. Daher solltest du auf jeden Fall kaufmännisches Denken und ein Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 895 bis € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 950 bis € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.020 bis € 1.114
4. Ausbildungsjahr: € 1.030

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 69%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. kosteneffiziente Verhandlungen mit Lieferanten von Produktionsmitteln führen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. Kunden beraten und die Kundenwünsche berücksichtigen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Wirtschaft** (z.B. um sich im Tarif- und Arbeitsrecht auszukennen)
- **Englisch** (z.B. für internationale Geschäftsbeziehungen)

Stadtwerke Ingolstadt Beteiligungen GmbH 
Stefan Wildgruber
Ringlerstraße 28
85057 **Ingolstadt**
Tel. 08418 04060
www.sw-i.de/karriere/ausbildung

Schubert & Salzer Control Systems GmbH 
Wenke / Kutenreich – Personalabteilung
Bunsenstraße 38
85053 **Ingolstadt**
Tel. 0841 9654505
w.kutenreich@schubert-salzer.com
www.schubert-salzer.com

KESSEL AG 
Jasmin Kremser
Bahnhofstraße 31
85102 **Lenting**
Tel. 08456 27263
jasmin.kremser@kessel.de
www.kessel.de

Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung arbeiten bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen, im Bauamt, Gesundheitsamt oder Kulturamt. Sie stehen dort im direkten Kontakt mit Bürgern und erstellen Bescheide, Urkunden sowie Haushalts- und Wirtschaftspläne. Sie bereiten die Sitzungen von Stadt- und Gemeinderäten oder anderen kommunalen Beschlussgremien vor und setzen im Anschluss deren Beschlüsse um.

Verwaltungsfachangestellte erstellen zum Beispiel Urkunden wie Reisepässe und Personalausweise und erarbeiten Verwaltungsentscheidungen auf Basis von Bundes-, Landes- und Kommunalrecht. Sie erheben auch Daten und werten diese aus, zum Beispiel zur Entwicklung der Einwohnerzahl in einer Stadt. Sie führen Personalakten und errechnen Löhne oder Bezüge. Verwaltungsfachangestellte erstellen ebenfalls Haushalts- und Wirtschaftspläne.

Oder einfach gesagt: Die Verwaltung mit ihren Mitarbeitern ist die Instanz, die die Entscheidungen aus der Politik gegenüber Bürgern, Organisationen, Unternehmen und anderen durchsetzt.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114
4. Ausbildungsjahr: € 1.170

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 10%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 62%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)

Landratsamt Eichstätt
Katrin Bench – Personalwesen – Ausbildungsleitung
Residenzplatz 1
85072 **Eichstätt**
Tel. 08421 70366
katrin.bench@lra-ei.bayern.de
www.mein-check-in.de/landkreis-eichstaett

Stadt Ingolstadt 
Eva Raith – Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051296
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

Beamter - Allg. Innere Verwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)

Damit unser Staat funktioniert wurden gewisse Regeln erstellt. Um diese in den verschiedenen Bereichen einzuhalten und auszuführen benötigen wir Beamte. Im mittleren Dienst der Allgemeinen (Inneren) Verwaltung übernehmen sie Verwaltungsaufgaben z.B. in den Bereichen Bauwesen, Verkehrswesen oder Wirtschaftsförderung. Dazu gehört der Kontakt mit Bürgern bei der Bearbeitung von Anträgen oder die Abwicklung von Zahlungen, aber auch die Kommunikation zu formlosen Fragen. In der Inneren Verwaltung hingegen arbeiten sie an Aufgaben, die die eigene Verwaltung der Behörden betreffen. So zum Beispiel im Personalwesen oder im Haushaltswesen. Hier führen sie Buch, verwalten Haushaltsbücher oder sind auch an der Budgetplanung beteiligt. Auch die Materialbeschaffung kann ein Tätigkeitsbereich sein.



Dauer: 2,5 Jahre

Voraussetzung und Vergütung

Bewerber*innen müssen die beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllen und ein Auswahlverfahren absolvieren.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei Aufgaben, die den Haushalt betreffen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Bürger*innen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit vertraulichen Daten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Verfassen von Berichten)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Gebühren)

Landratsamt Eichstätt
Katrin Bench - Personalwesen - Ausbildungsleitung
Residenzplatz 1
85072 **Eichstätt**
Tel. 08421 70366
katrin.bench@lra-ei.bayern.de
www.mein-check-in.de/landkreis-eichstaett

LAND KREIS PERSPEKTIVE



Deine **AUSBILDUNG** im Landratsamt

- > Flexible Arbeitszeiten
- > Optimale Weiterbildungsmöglichkeiten
- > Zukunftssicherer, heimatnaher Arbeitsplatz
- > Familiäres, abwechslungsreiches Arbeitsumfeld

<https://www.mein-check-in.de/landkreis-eichstaett/stellenangebote>

CON4COM!
MARKETINGKOMMUNIKATION



Verwaltungswirt in der kommunalen Verwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Als Beamter oder Beamtin der zweiten Qualifikationsebene nimmst du Aufgaben als Sachbearbeiter in den verschiedenen Bereichen eines Landratsamtes wahr. Das können zum Beispiel Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Straßenverkehrsamt, Personalverwaltung, Jugendamt, Sozialverwaltung und Bauwesen sein.

Während des zweijährigen Vorbereitungsdienstes werden die angehenden Beamten theoretisch und praktisch ausgebildet. Der Vorbereitungsdienst beginnt jeweils im September eines Jahres. Dort geht es um die berufliche Grundbildung sowie die fachlichen Kenntnisse, Methoden und berufspraktischen Fähigkeiten für den Einstieg in die zweite Qualifikationsebene. Während der Praxiseinheiten wirst du in den verschiedenen Sachgebieten eines Landratsamtes eingesetzt.

Es gibt fünf Fachlehrgänge bei der Bayerischen Verwaltungsschule. Am Ende der Ausbildung wird eine Qualifikationsprüfung mit einem mündlichen und einem schriftlichen Teil abgehalten. Mögliche Arbeitgeber sind Gemeinden, Verwaltungsgemeinschaften, Zweckverbände, Städte, Landkreise, Bezirke und der Freistaat Bayern.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.309

2. Ausbildungsjahr: € 1.309

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 62%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen kommunaler Gesetze und Verordnungen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)

Stadt Ingolstadt
Kerstin Waldinger - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 **Ingolstadt**
Tel. 0841 3051070
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung





Fachangestellter – Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

Du kannst gut mit Menschen umgehen und dich in andere hineinversetzen? Dann ist dieser Beruf vielleicht etwas für dich. Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d) beraten und betreuen Kunden rund um die Themen Arbeit, Arbeitslosigkeit und finanzielle Unterstützung. Dazu geben sie persönlich, telefonisch oder schriftlich Auskünfte, helfen beim Ausfüllen von Formularen, wie etwa Kindergeldanträgen und unterstützen auch die Arbeitsvermittler. Zusätzlich übernehmen sie Aufgaben in den Bereichen Personal und Finanzen. Einfühlungsvermögen und Verschwiegenheit sind wichtig. Denn deine Kunden stecken oft in einer schwierigen Lebensphase.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 57%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen von Leistungen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen der Arbeitssuchenden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, für das Erteilen von Auskünften)
- **Flexibilität** (z.B. bei wechselnden Aufgaben wie Sachbearbeitung am PC, Kundentelefonaten, Abrechnen mit Kostenträgern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Formularen und beim Schriftverkehr)
- **Mathematik** (z.B. bei der Bearbeitung von Anträgen)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Bewertung der aktuellen Situation auf dem Arbeitsmarkt)

Agentur für Arbeit

Stefanie Schuderer

Team Ausbildung und Qualifizierung

Heydeckplatz 1, 85049 Ingolstadt

Tel. 0841 9338 - 255

Augsburg.IS-Personal-Qualifizierung@arbeitsagentur.de

www.arbeitsagentur.de



STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 3 Jahre - 27,5 Monate Praxis,
zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit
Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss
(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de
2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.
3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.

Duales Studium - Bankkaufmann (m/w/d)

B.A.

Bankkaufmann (m/w/d)

Sparkasse Ingolstadt Eichstätt
Tanja Rottler
Rathausplatz 6
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 3041666
tanja.rottler@spk-in-ei.de
www.spk-in-ei.de

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten und der individuellen Qualifikation für eine Aufgabe. Eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Wie funktioniert das Studium mit vertiefter Praxis?

Dauer: 3 Jahre - 16 Monate Praxis, zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit
Abschluss: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

1. Zuerst entscheiden sich die Studieninteressierten für ein Studienfach, das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de
2. Danach bewerben sich die Studieninteressierten um einen Platz für das duale Studium in einem Unternehmen, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studienfach kooperiert.
3. Nach Abschluss des Bildungsvertrages bewerben sich die Studieninteressierten innerhalb der regulären Fristen um einen Studienplatz an der gewünschten Hochschule. Nun kann das Studium beginnen.
Alternativ: Die jungen Menschen starten zunächst mit dem regulären Studium und finden während des Studiums (1.-3. Semester) nach demselben Schema wie oben beschrieben ein Unternehmen für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester. FAZIT: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Arbeitsmarktmanagement

B.A.



Agentur für Arbeit, Stefanie Schuderer
Team Ausbildung und Qualifizierung
Heydeckplatz 1
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 9338 - 255
Augsburg.IS-Personal-Qualifizierung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de

Internationales Handelsmanagement

B.A.



ALDI SE & Co. KG
Maria Mittermeier - Teamleitung
HR-Abteilung
Römerstraße 2
85290 Geisenfeld
Tel. 08457 9341250
Maria.Mittermeier@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

Beratung, Bildung, Beschäftigung

B.A.



Agentur für Arbeit, Stefanie Schuderer
Team Ausbildung und Qualifizierung
Heydeckplatz 1
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 9338 - 255
Augsburg.IS-Personal-Qualifizierung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de

Betriebswirtschaftslehre - Public Management

B.A.



Stadt Ingolstadt
Kerstin Waldinger - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 3051070
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

Bauingenieurwesen

B.ENG.



Stadt Ingolstadt
Margit Sangl - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 3051227
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

Diplom-Verwaltungswirt (FH)

DIPL.



Stadt Ingolstadt
Margit Sangl - Personalamt
Rathausplatz 4
85049 Ingolstadt
Tel. 0841 3051227
ausbildung@ingolstadt.de
www.ingolstadt.de/ausbildung

BILDNACHWEIS

S. 18 © <https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864>, S. 19 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 20 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 21 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 22 © photoschmidt - stock.adobe.com, S. 23 © sirirak - stock.adobe.com, S. 24 © Bonsales-stock.adobe.com, S. 25 © Evgen3d - stock.adobe.com, S. 26 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 28 © auremar - stock.adobe.com, S. 30 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 32 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 33 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 34 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 35 © ktsdesign - stock.adobe.com, S. 37 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 38 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 39 © seventyfour - stock.adobe.com, S. 40 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 41 © stokkete - stock.adobe.com, S. 42 © AK-DigiArt - stock.adobe.com, S. 43 © lordn - stock.adobe.com, S. 45 © Photographee.eu - stock.adobe.com, S. 46 © sunnychicka - stock.adobe.com, S. 47 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 49 © ded - stock.adobe.com, S. 50 © Dusko - stock.adobe.com, S. 52 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 54 © Dusko - stock.adobe.com, S. 55 © ehrenberg-bilder - stock.adobe.com, S. 56 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 57 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 58 © MP2 - stock.adobe.com, S. 60 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 61 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 62 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 63 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 64 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 66 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 68 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 69 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 70 © mooshny - stock.adobe.com, S. 71 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 72 © Johanna Mühlbauer-stock.adobe.com, S. 73 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 74 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 75 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 76 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 78 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 79 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 80 © motortion - stock.adobe.com, S. 82 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Marketing & Markenentwicklung
Monika Uhl, MBA
Bahnhofstr. 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
info@so-eine-marke.de
www.so-eine-marke.de

Im Auftrag für

IHK für München und Oberbayern
Max-Joseph-Str. 2
80333 München
www.ihk-muenchen.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

1. Ausgabe, Penzberg 2020
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.



HANDEL

NACH DEINEN VORSTEL- LUNGEN.

Erlebe mehr, als nur an der Kasse zu sitzen –
400 Handelsunternehmen erwarten Dich!

abiturienten.akademie-handel.de



FÜHRUNGSKRAFT IM HANDEL WERDEN, UND ZWAR DIREKT!

Im Moment bereitest du dich sich aufs Abitur vor. Danach stellt sich die Frage: Uni oder Beruf? Gemeinsam mit Unternehmen bietet die **Akademie Handel** engagierten Abiturienten eine Alternative zur Hochschule – praxisnah und abschlussorientiert:

- **Abiturientenprogramm Handelsfachwirt/-in**
- **Abiturientenprogramm Fachwirt/-in für Vertrieb im Einzelhandel**
- **Abiturientenprogramm Fachwirt/-in im E-Commerce**

Unternehmen und die **Akademie Handel** teilen sich die Aufgabe, in 34 Monaten Führungskräfte für den Handel zu qualifizieren. Durch eine komprimierte kaufmännische Ausbildung innerhalb von 18 Monaten plus in weiteren 16 Monaten den Ausbilderschein, um selbst ausbilden zu dürfen und die Weiterbildung zum Fachwirt – den Meisterabschlüssen im Handel.

Mit den Abschlüssen startest du direkt in eine erfolgreiche Karriere und das Beste ist: Du wirst bereits von Beginn der Ausbildung an bezahlt! Das Studium beginnt jährlich am 01. September.

Hier findest Du unsere Partnerunternehmen und die aktuellen Ausbildungsplätze: abigo.akademie-handel.de

Der Stoff, aus dem Karriereträume sind.

Auszubildender Werkstoffprüfer (m/w/d) in der Fachrichtung Systemtechnik in Ingolstadt gesucht.

Ihre Aufgaben

- Überprüfung von Bauteilen, die in Anlagen oder technischen Systemen verbaut sind
- Anwendung von zerstörungsfreien und zerstörenden Prüfverfahren
- Ermittlung der Ursachen bei Schadensfällen
- Überprüfung, Kalibrierung und Wartung des Prüf- und Hilfsmittel
- Dokumentation und Analyse der Prüfergebnisse

Ihre Qualifikationen

- Erfolgreich abgeschlossener mittlerer Schulabschluss oder höher
- Gute Leistungen in den naturwissenschaftlichen / mathematischen Schulfächern
- Körperliche Fitness
- Teamgeist, Flexibilität und Zuverlässigkeit zeichnet Sie aus
- Eigeninitiative und hohes persönliches Engagement sind für Sie selbstverständlich

Seit 90 Jahren arbeitet DEKRA als verlässlicher Partner und sorgt für Sicherheit im Verkehr, bei der Arbeit und zu Hause. Als eine der weltweit führenden Expertenorganisationen arbeiten rund 45.000 Mitarbeiter in 60 Ländern. Wir stehen für qualifizierte und unabhängige Dienstleistungen im Bereich Fahrzeugprüfungen und Gutachten über Schadenregulierung, Industrie- und Bauprüfung, Sicherheitsberatung sowie die Prüfung und Zertifizierung von Produkten und Systemen bis zu Schulungsangeboten. So setzt sich jeder einzelne Mitarbeiter täglich mit Know-how, Verantwortung und Leidenschaft für unsere Vision ein, der globale Partner für eine sichere Welt zu werden. Die DEKRA Incos ist der Profi für zerstörungsfreie und zerstörende Werkstoffprüfungen, Schadenanalyse sowie Inspektion im industriellen Umfeld. Durch unser nachhaltiges Bestreben Industrieanlagen und -produkte sicherer zu machen, gehören wir zu einem der führenden Materialprüfungsunternehmen.

Sicherheit beginnt mit mir bei DEKRA – daher ist auch als Arbeitgeber auf uns Verlass und wir sorgen für Sicherheit in Ihrem Leben. Neben einem attraktiven Gehalt und umfassenden Sozialleistungen, erhalten Sie bei uns die Möglichkeit, eigenständig zu arbeiten und frühzeitig Verantwortung zu übernehmen. Wir bieten vielfältige Karrieremöglichkeiten und investieren in Ihre Weiterentwicklung.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:
Frau Verena Beyer verena.beyer@dekra.com +49 841 96698-34
DEKRA Incos GmbH